

Verksamhetsberättelse 2021

Styrelsen 21

27 september 2022





Innehåll

Introduktion	2
Tidslinje	3
Januari	3
Februari	3
Mars	3
April	4
Maj	4
VTM	4
VTM Extra	5
Juni	5
Juli	5
Augusti	5
September	6
Oktober	6
HTM1	6
November	6
HTM-val	7
December	7
HTM2	7
Per utskott	9
Styrelsen	9
Aktivitetsutskottet	9
Cafémästeriet	10
Informationsutskottet	11
Källarmästeriet	12
Nollningsutskottet	12
Näringslivsutskottet	12
Sexmästeriet	13
Skattmästeriet	13
Studierådet	14
Ordförande	14
Vice ordförande	15
Framtid, Medalj, Jubileumskommittén, trivselrådet och valberedningen	16
Verksamhet i relation till verksamhetsplanen	16
Utbildning och studiebevakning	16
Transparens och kommunikation	17
Sektionens trivsel	18
Styrelsens arbete	18



Introduktion

2021 var ett händelserikt år med tanke på att sektionen återupptog fysisk verksamhet efter den dagliga verksamheten lades ned som effekt av covid-19-pandemin. I följande verksamhetsberättelse kommer verksamheten att redovisas på två sätt - punktvis månad för månad samt löpande text per utskott samt styrelsen. Dessutom finns ett avsnitt som återkopplar verksamheten till verksamhetsplanen som sattes 2020, där varje mål presenteras samt återkopplas till.



Tidslinje

Januari

Januari var i mångt och mycket en uppstartsmånad. Skattmästare och ordförande fick access till bankkontot. Skattmästare, ordförande och sexmästare gick på C-certsutbildning. Vi hade både vårt första och andra styrelsemöte. SRD jobbade med CEQ-möten och CEQ-enkäter. AktU, CaféM fixade kickoffs och alla utskott började med sitt arbete. Ordförande och Vice ordförande hade möten med alla mindre utskott för att kolla läget och se till att en bra grund lades inför påstartat verksamhetsår.

Viktiga beslut:

S02 - Vi beslutade att följa kärstyrelsens beslut kring att fortsatt begränsa verksamheten med utgångspunkt i pandemin.

Februari

Under februari hade vi fyra styrelsemöten. En del av styrelsen gick på utbildning för hantering av sexuella trakasserier och en styrelseutbildning som Teknologkåren arrangerade. Dessutom arrangerades D-forum vilket är en mötesplats för alla D-sektioner runtom i landet, vilket vi deltog i på distans. Styrelsen hade också ett diskussionsmöte för att diskutera olika situationer som vi behövde ta ställning till, såsom kickoffs med utskott, vilket vi kom fram till att det var bäst att försöka ha digitalt eller utomhus samt att varje utskottsordförande fick utvärdera riskerna med att hålla en kickoff. SRD hade två SRD-möten och jobbade med CEQ:erna, samt höll en workshop i studieteknik. Näringsliv jobbade tillsammans med InfU för att förnya försäljningsmaterialet. Sexet arrangerade en Disco(rd) sittning. AktU arrangerade MaraDon, vilket var en tävling i vem som kunde gå längst. Café hade en virtuell cookalong! Under styrelsemöte S04 kom Framtid och presenterade sin arbetsplan 2021. Ordförande och Vice ordförande hade utvecklingssamtal med samtliga styrelseledamöter.

Viktiga beslut:

S06 - D-chips ordförande och ekonomiansvarig fick särskilda firmateckningsrättigheter för att få tillgång till vår bank eftersom de har sitt bankkonto under vårt.

Mars

Under mars hade vi likt föregående månad fyra styrelsemöten. Styrelsen arrangerade tillsammans med medaljelekkommittén en skiphtesceremoni, där sexet hade en ölprovning efter. AktU och näringsliv arrangerade en LoL-turnering med Qlik. AktU arrangerade också en spelkväll. Café arrangerade ett evenemang som hette Rädda caféet som gick ut på att auktionera inventarie som annars skulle passera bäst-före datumet. SRD höll i två SRD-möten. Näringsliv arrangerade tillsammans med I-, K- och E-sektionen en LinkedIn och CV-kväll med Sveriges Ingenjörer.

Viktiga beslut:

S08 - 5500 kr avsattes för att Källarmästeriet skulle köpa en UPS.



April

Styrelsen hade tre styrelsemöten och ett diskussionsmöte, där diskussionsmötet framförallt handlade om olika situationer som påverkades av covid-restriktionerna och de beslut vi tog i januari. Styrelsen hade en workshop också på distans som handlade om att brainstorma vad sektionen skulle kunna vara och hur olika utskott skulle kunna utvecklas. Sektionens kultur begrundades även och hur sektionen i helhet skulle kunna utvecklas. AktU arrangerade en Schackturnering. Sexet arrangerade en distanssittning som hade på spåret-tema. Styrelsen hade ett propositionsmöte inför VTM, där vi lyckades producera 9 propositioner. Trivsel var på besök på propositionsmötet för att diskutera hur man skulle kunna utarbeta en likabehandlingsplan som var mer förankrad i sektionen och alla utskott. Detta resulterade i likabehandlingsplanen som presenterades på HTML1. SRD hade ett SRD-möte.

Viktiga beslut:

S11 - Ett per capsulam-beslut gällande att köket fick bruka köket trots restriktionerna stadfästes. Alla phaddrar valdes in som nollningsfunktionärer.

Maj

Styrelsen hade fyra styrelsemöten. Styrelsen hade två diskussionsmöten där det första handlade om sektionskultur och hur vi skapar en inkluderande kultur på sektionen, samt vilka verktyg och mötesplatser vi hade att arbeta med samt trivselrådet. Det andra diskussionsmötet handlade om nya hemsidan, informationsspridning på sektionen och InfUs roll i sektionen samt hur informationsspridningens framtid skall se ut. Näringsliv arrangerade en lunchföreläsning med ARM. Sexet arrangerade ett pubquiz och staben och pepparnas temareveal. Styrelsen arrangerade VTM och VTM Extra, se nedan. SRD hade ett SRD-möte. Ordförande, SRD-ordförande och vice SRD-ordförande har ett möte med trivselrådet för att diskutera en enkät de har skickat ut gällande ettors mående.

Viktiga beslut:

S13 - Styrelsen beslöt att inte servera sektionskockarnas lasagne som hade stått i en kyl som hade gått sönder.

Ett per capsulam-beslut som var att ge källarmästaren särskilda firmateckningsrättigheter för att kunna köpa in en ny sektionsbil stadfästes.

Ett antal mindre beslut gällande små ändringar i policy för val, som tog bort poster som inte längre fanns, och policy för röstning för att lägga till digitalt alternativ.

S14 - Projektgruppen Drunk Sektionshistoria godkändes.

S16 - Det informerades om att sektionens ena monument, Tux, var borta.

VTM

VTM var väldigt framgångsrikt och sektionen beslöt att ge styrelsen 2018 och 2019 respektive ansvarsfrihet. Ett missförstånd mellan styrelsen och valberedningen innebar att utlysningssperioden för posterna som skulle väljas hade varit ett par dagar kort, vilket stadfästes hos mötet.



Alumnimiddagsansvarig bytte namn till alumnieventsansvarig. D-sportare blev en post. Första läsningen av att inkludera masterutbildningsstudenter godkändes. Policy för marknadsföring och prissättning antogs och Ekonomisk policy förändrades. Fyra poster togs bort. En jubileums-general, två valberedningsrepresentanter och en utedischoansvarig valdes. Teknikfokusansvarig och valberedningsrepresentant vakantsattes. Tackkommittén för att tacka år 2020s funktionärers budget ändrades och fastställdes till 80 360 kr.

VTM Extra

Under VTM Extra beslöt sektionen att ge styrelsen 2020 ansvarsfrihet, vilket innebär att vi kom i fas gällande styrelser och ansvarsfrihet! Tre nya policyer antogs, policy för alkohol och droger, policy för överlämning och policy för policyer. Teknikfokusansvarig och valberedningsrepresentant blev fortsatt vakantsatta.

Juni

Under juni hade styrelsen ett sista styrelsemöten och arrangerade ett sommartack som innebar gratis mat till de som ville delta samt ett digitalt escape room där alla delades in i blandade grupper med avseende både på utskott samt sektionsålder. AktU arrangerade en rensa-buren auktion för att bli av med gamla märken och liknande som låg i buren. Styrelsen hade möte med NollU för att synka kring hur planeringsarbetet hade gått. Ordförande och Vice ordförande hade andra utvecklingssamtalet med samtliga styrelseledamöter. Förberedelsearbete inför altanbygget påbörjas.

Viktiga beslut:

S17 - Tillförordnad teknikfokusansvarig väljs.

Juli

Ordförande och Vice ordförande planerar stughelg med styrelsen för att ha workshop samt umgås.

Augusti

Under augusti jobbar nollningsutskottet heltid för att planera och genomföra nollningen. Ordförande och skattmästare har möte med jubileumsgeneral. Styrelsen genomför en stughelg där ett möte hålls samt en workshop vilket fokuserar på övergången från digital verksamhet till fysisk efter restriktionerna lättar, inkludering och ledarskap. Enkäten kring ettornas mående finns som bakgrund och behandlas. Mötet innefattade planering inför hösten, covid-19, jubileum, nollningen, bland annat. Styrelsen har ett styrelsemöte. NollU påbörjar nollningen. Näringsliv arrangerar en lunchföreläsning med Q-group. Hela styrelsen deltar i nollningen på olika sätt. Delar av styrelsen jobbar på en funktionärsdrive som skall innehålla matnyttig information för alla funktionärer.



Viktiga beslut:

S18 - Restriktionerna lättar och nästa styrelsemöte blir på plats i E-huset.

iDét öppnar den 30/8 i samband med nollningen, dock i begränsad utsträckning.

Ett per capsulam-beslut stadfästs vilket är att ge sexmästare särskilda firmateckningsrättigheter för evenemang under nollningen.

September

NollU genomför nollning. Styrelsen har fyra styrelsemöten. Näringsliv arrangerar lunchföreläsningar med Ericsson, Alfa Laval och Tetra Pak. AktU och NärU arrangerar en CS-GO turnering med Qlik. Altanen invigs med husprefekt och husintendent närvarande. Styrelsen blir inbjuden och går på E-sektionens nollegasque. Styrelsen har ett propositionsmöte inför HTM1. Styrelsen håller dialog med huset inför öppnandet av iDét och nollningen.

Viktiga beslut:

S21 - Ett beslut tas om att bära bort stolarna under lunch för att begränsa fottrafiken i iDét och minska risken för smittspridning. Nollningen förlängs med en vecka.

S22 - AktA får särskilda firmateckningsrättigheter för att kunna boka innebandyhallen i kårhuset.

Oktober

Styrelsen har fyra styrelsemöten, varav en bakom lykta dörrar. Ett diskussionsmöte genomförs med fokus på överlämning och ansökningsperioder samt lösenordshanterare. Ett propositionsmöte inför HTM1 hålls. HTM1 genomförs. Café öppnar upp D-kiosk på altanen. SRD genomför en utvärdering av digital undervisning genom en enkät.

Viktiga beslut:

S25 - En funktionär entledigas.

HTM1

Likabehandlingsplanen som trivselsrådet jobbat på i nära samarbete med styrelsen presenteras via en motion som bifalls.

Andra läsningen av att inkludera masterutbildningsstudenter i D-sek bifalls.

Offentliga kravprofiler införs inför val.

Filmare och styrelsemedalj införs.

Tillförordnad teknikfokusansvarig väljs till teknikfokusansvarig. Valberedningen får fler valberedningsrepresentanter. Valberedningen får en valberedningsordförande. Ett nytt Øverphøs väljs.

November

Styrelsen har fyra styrelsemöten. Styrelsen har möte med jubileumsgruppen. En sektionsspub genomförs för att marknadsföra alla utskott inför HTM-val. AktU genomför AktU-veckan som



är sprängfylld med roliga evenemang för alla medlemmar. Sexet håller i en sensationell pub. Styrelsen håller i en yoga-brunch. Cykelfest med utskottsordföranden och vice utskottsordföranden genomförs. Styrelsen har ett propositionsmöte inför HTM2. Näringsliv genomför en lunchföreläsning med Schneider electric. Näringsliv och sexet genomför en pub med We Know IT. SRD har tre SRD-möten. Jubileumsgruppen håller i ett funktionärsmingel för att rekrytera funktionärer. Näringsliv arrangerar en lunchföreläsning med FOI. HTM-val genomförs. Sexet håller i en adventspub. Källarmästeriet genomför en snickerboa.

Viktiga beslut:

S28 - Projektgruppen D´band godkänns.

S30 - Staben 22 väljs in. I och med att två styrelsemedlemmar ingår i nomineringen till staben och ytterligare två ingick i valberedningen skrivs de ut ur röstlängden.

HTM-val

Styrelsen 2022 väljs. Trivselmästare, alumniansvarig, övermarskalk, utedischoansvarig och sista skattförman vakantsätts.

December

Styrelsen har tre styrelsemöten. Sexet arrangerar en vinterbal där D-sektionen från Linköping hänger med. SRD har ett SRD-möte. Sexet och näringsliv håller i en pizzapub med Cygni och en julpub med Telavox. Sektionsmedlemmar anordnar ett luciatåg i iDét. Sexet anordnar en julbordssittning. HTM2 genomförs. Styrelsen har överlämning med styrelsen 22. Styrelsen anordnar ett vintertack för alla funktionärer.

Viktiga beslut:

S31 - Projektgruppen D´band godkänns.

S33 - Många sena handlingar inkommer och det är oklart huruvida de skall behandlas med tanke på deras sena inkommande. Många poster för nästkommande verksamhetsår väljs. Valet av funktionärer inom AktU 2022 bordslägg till nästkommande styrelsemöte.

HTM2

Den nya hemsidan visas upp på mötet. Budgeten för nästa verksamhetsår beslutades. Trivselrådet genomgår en förändring genom att de inte väljs av studierådet utan att trivselmästaren väljer funktionärer som denne sedan informerar sektionensmötet om. Trivselmästaren väljs härmed på HTM1.

Projektkommittéer för sexmästeriet, nollningsutskottet, källarmästeriet och näringslivsutskottet skapas med avsikt att genomföra tacka funktionärer 2021 i respektive utskott efter årsskiftet 21/22.

Första läsningen av att uppdatera valberedningen sammansättning bifalls.

Skattmästaren får en rättighet.

Skattmästeriet beviljas ett budgetavsteg på grund av att bokföringsprogrammet Fortnox har börjat ta betalt för deras bokföringstjänster.

Trivselmästare väljs. En skattförman väljs.



Styrelsen får rätt att tillförordna de vakantsatta posterna vilket är utedischoansvarig, övermarskalk, alumniansvarig samt valnämndsrepresentant.



Per utskott

Styrelsen

Verksamhetsåret 2021 började i kulmen av covid-19-pandemin men vi var beredda på att arrangera och genomföra digital verksamhet, något som vi gjorde i största möjliga mån för att säkerställa medlemmarnas möjlighet till att träffa varandra och få känslan av gemenskap som associeras med sektionen.

Vi jobbade tillsammans för att reda ut alla utmaningar året presenterade vilket skapade en grupp med god samarbetsförmåga och hög resiliens. Genom att också ofta ha roligt tillsammans ökade tilliten för varandra och inga större konflikter uppstod som hindrade ett gott samarbete. När vi efter sommaren fick möjlighet att starta den fysiska verksamheten igen tog vi chansen i gott samarbete med huset för att säkerställa en så friktionsfri tillbakagång som möjligt.

Genom kontinuerlig uppdatering av verksamheten i sektionens informationskanaler fick medlemmarna insikt i vad som pågick samt möjlighet att delta, oavsett om det handlade om AktU-vecka, digital cookalong, SRD-möte eller en pub i iDét.

Ett nära samarbete med trivselrådet resulterade i en jämlikhetsplan som de utarbetade i samråd med oss och som gav konkreta mål och handlingspunkter som arbetades med kontinuerligt. Ett gott samarbete med D-chip gav insikt i båda riktningar kring hur vi bäst kunde samarbeta.

Året var inte utan sina utmaningar men då fanns både revisorerna och teknologkåren där för att agera bollplank och stöd.

Sektionsmötena genomfördes utan några större problem, under början av verksamhetsåret digitalt för att sedan mot hösten genomföras fysiskt.

Förhoppningsvis delar sektionen synen kring att 2021 var ett bra, utvecklande år för sektionen, som trots sina motgångar avslutades på en gladare ton än vad det började på.

Aktivitetsutskottet

2021 var ett år då AktU testat en del nya saker, mycket av det provocerat av pandemin. Våren präglades av diverse distansevent såsom MaraDon, Schackturneringen, några spelturneringar och Game Night tillsammans med trivselrådet. Inventariet inventerades och UtEDisshot planerades parallellt med delar av AktU-veckan. Vi började även med en chattgrupp som var öppen för alla på sektionen för att få in fler som kunde vara taggade funktionärer, vilket verkar ha funkad väldigt bra då majoriteten av utskottets funktionärer valdes in i samband med eller efter att ha hjälpt till vid arrangemang.

Under nollningen såldes ouvvar, märken, fidgetspinnerkapsylöppnare, merch, sångböcker och förmodligen något ytterligare. Vi drog i ouvveutdelningen, två E-sportsturneringar, ännu en iteration av DIVERSE och en brädspelskväll. Vår verksamhet under nollningen gick bra, men vi hade kunnat göra mer om ouvveutdelningen inte hade tagit så mycket tid som den gjorde. Under denna period bokades även innebandysalen åter varpå sektionen började spela innebandy igen.

Efter nollningen så deltog vi i Utskottspuben där det visade sig finnas ett väldigt stort intresse



för utskottet inför 2022. Vi planerade det sista inför och arrangerade Geekend och AktU-veckan där intresset var på lite skiftande nivåer beroende på event. De mest populära evenemangerna var padelturneringen och klättringen, för den nyfikna.

Cafémästeriet

Året 2021 för Cafémästeriet har färgats starkt av Covid-19. Vi gick in i det nya året med många idéer och höga ambitioner. Vi var beredda på att pandemin skulle stanna kvar kort i början av året, och sedan låta oss ha öppet något under våren inför nollningen. Istället blev det att vi hade stängt mer än vi hade öppet, inte bara under våren, men överlag över hela året. Cafémästeriet har sedan 2020 (och även smått sedan 2019) varit under stor renovering, mycket har gjorts om från grunden och mycket annat bara har slängts. Att ha stängt ett helt år, och att kunna sitta hemma och tänka mycket har hjälpt en del i att man har haft tid att tänka om från grunden. Det har dock inte gett en chans att faktiskt agera på de idéerna man har. Istället skulle jag vilja påstå att en stor del av mitt år har gått åt till att komma på idéer, och sedan skicka de vidare till Cafémästeriet 2022, och hoppas att de kan få någonting vettigt från det.

Som sagt färgades våren för Cafémästeriet starkt av covid-19, som allt annat. Då var det mera tydligt att det inte alls skulle kunna gå att hålla ett fysiskt café öppet. Istället höll vi i ett distansevent, i form av en digital cook-along. Den var rätt lyckad, då vi fick en del som hängde med på den. Det fanns en del idéer för en till, där det pratades en del om en längre serie med exempelvis fermenterad hot sauce, surdegsguide och mycket annat. Men på grund av lågt intresse av någon att hålla i den, och en generell avsaknad av tid för planering så blev det aldrig av. Då vi hade ett stort lager av läsk när vi gick in i året, som var på väg att gå ut i maj, juni, september så höll vi i ännu en "Rädda café" som även gjordes 2020. Denna blev mycket lyckad, vi sålde ut en majoritet av den läsk som var på väg att gå ut och Aktu lyckades även sälja lite merch i samma väva. Internt arbetade vi mycket med caféts kommunikationskanaler, och etablerade en Instagram och en ordentlig Facebooksida, där vi skulle kunna gå ut med information om caféets verksamhet något smidigare än vad det gjorts tidigare. Vi påbörjade även ett större dokumenteringsarbete för saker som har varit praxis, för att förenkla framtida överlämningar. Det var även en del arbete för att förbereda för en retur på campus.

Några dagar innan nollningen satte igång, då vi var väldigt redo på att ha en någorlunda normal höst, kommer ett oförväntat beslut från Service och Teknik (SoT) på LTH: Studentcaféer kommer inte att få ha öppet, då de är utbildningsöverskridande. Detta var oväntat, då många nollningsevenemang kunde bli av på en större nivå än 2020, då studentcaféer hade öppet. Det fanns många anledningar, vissa mer rimliga än andra. Det fördes en intern dialog mellan Teknologkåren och SoT, men inget mer hände. Istället sålde vi matlådor på några enstaka nollningsevenemang, mest på uppdragskvällarna och iDét-mys. Eftersom många funktionärer nu också var på plats så behövde caféförrådets lager hållas mera uppdaterat än under våren. Det största evenemanget som hölls under LP1 var en brunch efter Nöllegasquen, vilket var väldigt uppskattat och är någonting som förhoppningsvis återkommer. Vi lyckades även klämma in några öppna dagar sista veckan i LP1, genom att hålla i en "kiosk" på altanen. Här började vi även utvärdera sortiment, och köpa in nya spännande saker.

Vi fick äntligen öppna upp igen i LP2, och det var nu som ett problem som inte hade dykt upp så mycket tidigare under året dök upp på riktigt: vi saknade många funktionärer. Dels hade vi endast 3 dagsansvariga, och då både Cafémästare och Vice Cafémästare hade mycket annat



för sig samtidigt kunde de inte hoppa in de sista två. Det var även relativt lågt intresse bland de invalda funktionärer att jobba på de få pass som fanns. Detta ledde till att vi ofta endast hade öppet en eller två dagar i veckan. Detta var väldigt trist, då vi äntligen fick ha öppet så fanns inte drivet att göra det. Men vi gav inte upp helt. Vi höll öppet så långt det gick, försökte hitta mera funktionärer, men det fortsatte på den låga nivå det började med. En highlight var när vi höll ett gemensamt tack/kickoff för både våra och E-sektionens Caféfunktionärer. Detta var mycket uppskattat, och skapade grunderna för ett gott framtida samarbete mellan de två Cafémästerierna.

TL;DR för Cafét 21: Cafét var inte öppet på grund av Covid-19 och SoT, och när det väl var det så låg det på en låg nivå på grund av funktionärsbrist.

Informationsutskottet

Under årets första halvår var sektionens fysiska verksamhet kraftigt begränsad pga covid-19. Informationsutskottet påverkades dock inte nämnvärt jämfört med ett vanligt verksamhetsår samt andra utskott, då mycket arbete skett enskilt sedan tidigare. Ambitionerna som jag och min vice hade att arbeta ihop utskottet och skapa en gemenskapskänsla över de olika grenarna i utskottet var dock svåra att uppnå, och vi tog alla möten och workshops på distans. Fotograferna påverkades som mest då det inte fanns några fysiska evenemang att dokumentera.

Verksamheten var under det andra halvåret nämnvärt förändrad. I princip allt skedde på plats pga mildare restriktioner. Nollningen blev av och fotograferna hade mycket att göra. Vi tog in extra fotografer under nollningen, vilket visade sig vara en bra ide för att avlasta de som redan var invalda. Vi rekryterade även ett gäng filmare som gjorde en aftermovie från nollningen. Senare under året blev "Filmare" även en officiell post inom Informationsutskottet!

Under årets gång har artisterna arbetat med marknadsföring av en profil för Näringslivsutskottet samt design till en väggmålning i trapphuset. Denna väggen målades i början av höstterminen. Affiseringen drog också igång på riktigt under hösten, vilket gav mera jobb till artisterna. En gemensam design för utskotts-artister togs fram.

DWWW har under året arbetat som en liten projektgrupp med ambition att sätta den första versionen av nya hemsidan, vilken lanserades i december. Förhoppningarna är att den tas i bruk på riktigt under 2022!

Arkivet hade som mest aktivitet under årets början pga att annan verksamhet var nedstängd. Det gav möjlighet att städa och strukturera arkivet i buren, bland annat sorterades märken och saker som tröjor och nolleguider rensades ut. Under hösten skedde mycket evenemang på plats vilket ledde till svårigheter för arkivet att arbeta i buren pga stökigt.

Under hösten tog Informationsutskottet över nyhetsbrevet från vår ordförande Kaspian. Mycket arbete har gjorts för att försöka nå så många som möjligt med detta! Sociala medier har också använt flitigt under året för att kommunicera till sektionens medlemmar. I övrigt har vi haft mycket interna diskussioner kring informationsspridning, både inom utskottet och i styrelsen. Detta arbetet var del av överlämningen till nästa års Informations- och Vice Informationsansvarig.



Källarmästeriet

Året för Källarmästeriet var inte som vanligt. Källarmästeriet är ett väldigt fysiskt mästeri och eftersom det på sektionen inte fick förekomma någon fysisk verksamhet som inte var absolut nödvändigt kunde vi inte göra så mycket. Rootmästeriet kunde dock göra väldigt mycket på distans och hade rootkvällar varje Torsdag över Discord. Bara ett fåtal projekt kunde utföras under våren. Bland annat installerades kemskaop i ful och i städ och soptunnorna började målas. Dessutom köptes en UPS in till sektionens servrar, och en 3d printer monterades ihop.

Under sommaren byggdes altanen. Projektet startade den 5e Juli och var färdigt den 22a. Med hjälp av huset röjde vi undan sly från platsen där altanen skulle byggas. Efter det skyfflades lite mer än ett ton jord bort. Material köptes in och sågades och skruvades ihop tills altanen stod färdig.

Under hösten hölls de första fixarkvällarna, källarmästeriet började komma igång igen. Även årets första snickerboa hölls, och lite större projekt kunde utföras, bland annat fixades Hugo och Shäraton fick snyggare inredning. Det köptes även in en ny TV till hörnet längst bort i iDét.

Nollningsutskottet

Corona präglade på många sätt hela året. Under våren skedde alla val och planeringen drog igång. Tyvärr kunde vi inte hålla några av de traditionsenliga eventen på plats utan alla event fick ske på distans. Planeringen inför nollningen påverkades också i och med att ingen visste vilken nivå restriktionerna skulle ligga på. Så mycket av arbetet handlade om att hitta alternativ och lösningar som blir anpassningsbara. Trots att universitetet lovat tidigare beslut så kom de inte förens precis före nollningen drog igång.

Nollningen blev väldigt lyckad med många roliga och bra event. Nollegasquen blev en vecka senare än tänkt då restriktioner och lokalbrist kom i vägen. Men en Nollegasque utan restriktioner blev ett fint avslut på nollningen.

Näringslivsutskottet

Eftersom vi drabbades av covid såg inte verksamheten ut som vanligt år 2021. I näringslivsutskottet jobbade vi med att omstrukturera mycket av sakerna som det annars inte hade funnits tid för. Bland annat så skapade vi helt nytt försäljningsmaterial som används för att marknadsföra engagemangs möjligheterna som vi erbjuder på D-sek ut emot företag. Vi jobbade för en nära relation med spons och företagsansvarig från nollningsutskottet för att förenkla arbetet sins emellan. Detta var en stor förbättring som har förts vidare till kommande år.

Tillsammans med Nollningsutskottet så skapade vi nya koncept som nollningsväskan och merch möjligheter för företag. Detta var en stor succé och agerade som en stor inkomstkälla för sektionen under året 2021

Vi anpassade oss också till att erbjuda lunchföreläsningar på distans vilket var det bästa vi kunde göra under den rådande pandemin

Vi blev också kontaktade av Bonsai campus som var intresserade av att rekrytera sektionen



till deras nya app. Detta lyftes i kolegiat och slutade med att vi ställde oss negativt till de potentiella konsekvenserna och tackade därefter nej till att vara med. Vi har förmedlat historiken till nästkommande Näringslivsutskott som kan avgöra om de skulle vara mer aktuellt år 2022.

För att sammanfatta året så kunde vi i näringslivsutskottet trots pandemin fortsätta jobba på ett bra sätt. Vi kunde lägga vårt fokus på annat och vidare utveckla sektionen framåt. Vi hade ett bra år där vi mot allas förväntningar lyckades dra in en halv miljon kronor.

Sexmästeriet

Sexmästeriet har varit väldigt påverkat av corona under året i olika former. Detta har lett till verksamheten varierat mycket under året. "Sexet21: Från distanssittningar till eftersläpp".

Under våren var det mycket restriktioner som hindrade oss från att ha fysiska event på plats i skolan. Detta stoppade inte sexet, vi hade distanssittningar, pubar och distans ölprovning för hela sektionen. Till sittningarna senare på våren körde vi ut mat och drinkbaser till de som skulle gå på eventet. Sexet hade även ett par corona anpassade kicks off för lära känna varandra.

Tills nollningen hade restriktionerna lättat och vi kunde ha coronaanpassade event på plats. Vissa av anpassningarna vi gjorde var till exempel färre sittande mer avstånd och bordsbeställning. Då vi ärvde ett jättebra system från föregående år var vi väl förberedda och detta gick som smort (efter lite lagom panik och kaos innan vecka 0). Vi hade flertalet event under nollningen, både sittningar och pubar i både iDét, Foajén och Gasque. Vi hade även 2 sittningar med andra sektioner, då de gående inte fick blandas mellan sektionerna var detta lite extra krångligt men gick bra och var väldigt uppskattat. Nollegasqen sköts fram en vecka på grund av restriktionerna släppte senare än planerat. Detta ledde däremot till vi fick ha nollegasquen utan restriktioner vilket var drömmen!

Efter nollningen hade sexet flera event, främst pubar men även en julsittning och en vinterbal. Vinterbalen blev väldigt lyckad och till detta event kunde vi även ha vårt första och sista eftersläpp.

Skattmästeriet

Sektionen som helt påverkades mycket av pandemin genom bland annat att det blev färre evenemang. Detta medförde i sin tur att arbetsbelastningen för utskottet minskade avsevärt, man såg inte normal belastning förrän på höst igen då verksamheten återgick till det normal under en kortare period. Under tiden som det fanns mindre att göra tillbringades tid med att utveckla nya verktyg för att tillverka intäktsräkningar från Zettle och Swish, dessa ska kunna användas framöver också.

Verksamheten inom skattmästeriet har, när det fanns att göra, skett ca. 1 gång i veckan.

Inom utskottet har en ny fördelning mellan mästaren och dess utskott. Tidigare har det funnits flera vice Skattmästare men numera bara en och istället flera Skattförmän. Samarbeta mellan vice och mästare har utvecklats och lärdomar från året har tagits med till nästa Skattmästare.



Studierådet

Vi hade tyvärr väldigt få studierådsmöten under 2021, detta till stor del för rådande omständigheter under corona. Vi hade möten på distans över Discord och efter ca 3 möten var vi väldigt få närvarande. Valet gjordes att inte ha mötena lika frekvent vilket tyvärr inte fick upp siffrorna. Efter diskussion med flera medlemmar togs beslutet att vänta med möten tills vi kunde ha alla på plats. Detta i kombination med nollningen ledde till att vi hade möten först efter nollningen, nu i efterhand hade det varit bättre att ha åtminstone något möte under nollningen.

D-sektionens svarsfrekvens på CEQ:erna sjönk ganska mycket under hösten 2021. Detta beror nog på åtminstone viss del på att det var dåligt med information från studierådet att vi lottade ut vinnare från de som hade svarat på CEQ:erna.

Vi hade fortsatta möten med både institutioner och programledningen där vi förde vidare studenters åsikter gällande våra studier.

Vi hade även CEQ-möten med ansvarig lärare och programledare där vi fick mer direkt kritik/lov på kurser.

En vinnare till gyllene pekpinnen valdes (Sandra Nilsson), 71 stycken vinnare till DuCtig och det skulle även ha valts en funktionär till Råsa Panterna men de som nominerades i år har redan vunnit tidigare år. Till viss del kan detta skyllas på corona då man inte har lika bra koll på aktiva funktionärer som även har ett gott studieresultat.

Under nollningen höll vi i 5 stycken studiekvällar. Det var i år ett väldigt tryck på studiekvällarna vilket var roligt, dock gjorde det att det blev svårt att hålla budgeten och även att kunna ge märken till alla som dök upp. Vid någon kväll hade vi över 140 deltagare (phaddrar, nollor och funktionärer).

Ordförande

Mitt fokus som ordförande har under året i första hand varit att alla styrelseledamöter mått bra. Eftersom pandemin pågick när jag blev vald var jag förberedd på de utmaningar som stod förbi tröskeln och visste att gruppsammanhållning skulle vara en av de största utmaningarna. Genom ett tidigt uppstartsmöte i december och genom spontant umgänge, digitalt till en början men sedan fysiskt bidrog till att styrelsen som grupp kom samman.

Genom att ha en hög sammanhållning och ha glada, friska styrelseledamöter tillika utskottsordföranden har jag hoppats att sektionen i helhet mår bra.

Jag har under året återkopplat till verksamhetsplanen för att säkerställa att vi möter våra mål, något som i princip har skött sig själv tack vare kompetenta och ansvarsfulla styrelseledamöter samt funktionärer i sektionen som helhet.

Ett stort mål för mig personligen var att arbeta mycket med vad sektionen innebär för medlemmarna och att försöka definera vad D-sektionen egentligen är på nytt, för att på något sätt genomföra en s.k. "soft reboot" av sektionen. Tillvägagångssättet var något som jag personligen ofta får mycket idéer och tankar från, nämligen genom workshops. Dessa var mycket lyckade och förhoppningsvis fick alla styrelseledamöter nya idéer också som sedan implementerades, något som jag redan tycker att man ser.



Ett annat stort mål var att göra ordförandeposten mer hållbar hälsomässigt. Detta gjordes genom att ha ett så nära samarbete med Vice ordförande som det bara gick, och vi identifierade många områden där vi kunde ta ansvar för olika delar och på så sätt dela upp arbetet på ett sätt som var rimligt. Detta gjorde arbetet som ordförande mycket bättre och stressen kring att vara "ansvarig för allt hela tiden" minskade avsevärt. Jag vill starkt understryka att detta inte hade varit möjligt utan en så begåvad och organiserad vice.

Utifrån det nära samarbetet med Vice ordförande gav det oss möjlighet och tid för reflektion, och kunde på så sätt identifiera olika prioriteringar under året för att på ett konstruktivt sätt lägga tid och resurser där det behövdes under årets gång. Fokus var som sagt i början på styrelsen som grupp och de mindre utskotten och de fristående föreningarna sektionen har. Därefter lades fokus på individuella styrelseledamöter och efter det delade vi upp ansvaret utifrån intern och extern kontakt, där jag ansvarade för den externa.

Jag försökte arbeta proaktivt med frågor för att göra det så enkelt för styrelseledamöterna att fatta beslut. Transparens låg alltid i fokus och jag försökte säkerställa att alla medlemmar hade så mycket information tillgänglig som möjligt. Vid osäkerhet kring något fanns revisorerna där som ett enormt stöd som kunde ge input kring olika saker.

Nyhetsbrevet som startades var till en början en viss osäkerhet på grund av att många verkade avprenumerera, men detta visade sig vara alumner som inte kände att det var relevant innehåll för dem. Efter den initiella perioden var engagemanget i nyhetsbrevet högt och förhoppningsvis gav detta medlemmarna ökad insikt i verksamheten. Förutom nyhetsbrevet försökte jag driva alla styrelseledamöter att använda sektionen G-workspace så mycket som möjligt och jag satte även upp andra tekniska verktyg för att underlätta deras arbete, såsom en trello och en lösenordshanterare.

Vice ordförande

Under första halvåret som Vice Ordförande innebar det regelbundna arbetet att föra protokoll under de veckovisa styrelsemötena samt att ha möten varje vecka med Ordförande. I början bestod arbetet också av flera uppstartsmöten med diverse utskott och även utvecklingssamtal för alla i styrelsen tillsammans med Ordförande. Förutom dessa uppgifter genomfördes en workshop, en stoor leverans av tröjor gjorts och ett VTM förberetts. En del tid har också lagts på att se över olika förbättringsmöjligheter för sektionen.

Det andra halvåret bestod istället av en nollning och förberedelse för nästa år. Under nollning var det fullt fokus på just nollningen med krishantering och möten när det behövdes. Efteråt jobbade vi för fullt med att lösa en sektionsföreläsning samt -pub, för att ge en introduktion till sektionen för studenter som inte är engagerade på sektionen. Det har dessutom varit arbete kring alla sektionsmöten, vi har haft två vändor till av utvecklingssamtal med resterande styrelsemedlemmar och dragit i häng med styrelsen och dess vices. Sedan blev det under december också planering av avslutningsaktivitet, tack, skriva testamente och ge en bra överlämning till både styrelsen som helhet samt Vice Ordförande 2022.

De fokus områden som jag som Vice Ordförande har försökt arbeta med under det gånna året har framförallt varit att jämna ut arbetsbördan för Ordförande-posten, vilket är något jag och Ordförande har arbetat på tillsammans. Dessutom har jag velat förbättra introduktionen för nya funktionärer samt försöka göra det tydligare hur ansökningsprocesserna går till för nya



sektionsmedlemmar eller sektionsmedlemmar som inte har varit aktiva. Detta har gjorts genom att arbeta fram en funktionärs-drive med matnyttig information, hållt en sektionspub samt sett över möjligheter för en funktionärsutbildning. I början av året hade jag också förhoppningen om att kunna skapa en större gemenskap mellan alla vice-poster, detta blev dock svårt att genomföra pga corona.

Framtid, Medalj, Jubileumskommittén, trivselrådet och valberedningen

Alla utskott nämnda ovan blev, likt alla andra delar av sektionen, påverkade av restriktionerna som påverkade verksamheten under majoriteten av året. Framtid jobbade parallellt med flera arbetspår samtidigt och uppdaterade samt hade kontakt med styrelsen. Framtids arbete resulterade i en motion och antagandet av ett nytt format av strategisk plan och verksamhetsplan samt ett visionsdokument.

Medaljs verksamhet påverkades tydligt av ett förhållandevis svagare intresse för något som är starkt sammankopplat med sektionen fysiska närvaro och ting. Dock arrangerades en skipptesceremoni som innehöll ett digitalt ordenskapitel tillsammans med styrelsen.

Trivselrådet arbetade nära sektionen och utvecklade både delar av utskottet i sig men även sektionen i helhet. Detta resulterade bland annat i en infofolder som LTH finansierade genom ett stipendium, och en motion för att förtydliga och ändra posterna som tillhör utskottet.

Jubileumskommittén började arbetet så snart en jubileumsgeneral valts och planer började planeras. Utifrån detta och med en bra överlämning med styrelsen 22 lades detta som en god grund att kunna genomföra sammankomsten för D-sektionens 40-årsjubileum.

Valberedningen fick en svår start men avslutade på topp genom ett gott engagemang och intresse bland medlemmar som ökade funktionärsskaran.

Verksamhet i relation till verksamhetsplanen

I verksamhetsplanen fanns ett antal mål kopplade till fyra övergripande kategorier. Utbildning och studiebevakning, transparens och kommunikation, sektionens trivsel och styrelsens arbete. Dessa har efterlevts i största möjliga mån och för att ge klarhet i hur styrelsen samt utskottsordföranden har jobbat med dessa redovisas detta, mål för mål.

Utbildning och studiebevakning

Mål:

- *Bibehålla svarsfrekvensen på CEQ-enkäter.*
- *Jobba för att fylla alla studentrepresentantsposter i institutionstyrelser, programledning och utbildningsnämnder.*
- *Jobba för att minst ett kursombud i varje kurs som ingår i grundblocket för D eller C.*



- *Jobba för att information kring utbyten ska vara lättillgänglig och mer förståelig, angående kurser och olika tillvägagångssätt att söka utbyte.*
- *Jobba för att synliggöra hur sektionens studiebevakning bedrivs och hur man påverkar som student.*
SRD har kontinuerligt jobbat med alla ovanstående mål och har genomfört tio stycken SRD-möten samt bidragit till en stor del av nollningen genom att hålla i studiekvällar för alla nollor. Dessa har varit väldigt populära och engagemanget i SRD är fortsatt högt trots utmaningarna som covid-19-pandemin presenterat. Svarsfrekvensen på CEQ-enkäter dalade under året, men SRD arbetade för att höja det.

Transparens och kommunikation

Mål:

- *Göra det så lätt som möjligt att ta del av sektionens verksamhet.*
Alla protokoll och handlingar har lagts upp på hemsidan och i och med återinföringen av ordförandes nyhetsbrev har nuvarande medlemmar tillika alumner blivit informerade om verksamheten. Användandet av Instagram genom stories och ett aktivt flöde ökade också vetskapen av sektionens verksamhet.
- *Arbeta med och utveckla sektionens olika kommunikation- och informationskanaler.*
- *Sträva efter ett tydligt och konsekvent informationsflöde ut till medlemmarna.*
InfU och styrelsen har kontinuerligt utvärderat och arbetat för att förbättra informationsflödet, genom att mappa ut sektionens informationskanaler analoga liksom digitala och därefter prioritera de kanaler som var mest effektiva.
- *Offentliggöra protokoll inom god tid efter möten.*
Vice ordförande har så snabbt protokoll justerats lagt upp dessa på hemsidan.
- *Förbättra kontinuitet mellan verksamhetsåren genom tydliga och strukturerade överlämningar.*
Genom diskussionsmöten och reflektion har nya grepp tagits om överlämningar. Policy för överlämning antogs vilket formaliserar vad som krävs för en bra överlämning.
- *Arbeta för att nya funktionärer ska ha den kunskap som krävs för att utföra sina åligganden.*
I och med att all verksamhet i början av året var helt digital jobbade styrelsen med att hitta nya sätt att sprida information och sektionsdriven är ett steg för att samla kunskap på ett lättillgängligt sätt.
- *Arbeta för ett närmare arbete mellan styrelsen och fristående utskott och projektkommitéer.*
Ordförande och vice ordförande har kontinuerligt arbetat med att kommunicera och inkludera fristående föreningar, projektkommitéer samt mindre utskott för att öka samarbetet däremellan.



Sektionens trivsel

Mål:

- *Utvärdera sektionens evenemang och utskott för möjligheten att förbättra tillgängligheten för alla sektionens medlemmar.*

Styrelsen har haft flera diskussionsmöten samt workshops enbart inriktade på inklusion och medlemmarnas välmående för att på bästa sätt kunna identifiera hur verksamheten kan förbättras för att tillgodo se detta.

- *Arbeta för att förbättra sektionens funktionärsrekrytering så den blir mer rättvis och mer lättåtkomlig för alla medlemmar.*

Genom att säkerställa att rekryteringsprocesser har gått rätt till kan man ur det avseendet säkerställa legitimiteten bakom en viss rekrytering. Sektionspuben tillsammans med nyhetsbrevet och instagram har förhoppningsvis ökat informationen kring olika poster. Affischer som beskrev alla utskotts olika funktionärsposter ökade också förhoppningsvis kunskapen om olika utskott.

- *Jobba för att synliggöra Trivselrådet.*

Trivselrådet har i första hand själva möjliggjort detta, och med ett gott samarbete med styrelsen har synligheten av trivselrådet ökat. Trivselrådet var engagerade i nollningen och kunde genom ett stipendium utgivet av LTH producera broschyrer som innehöll information om trivselrådet och var man kan vända sig som student.

- *Arbeta för att skapa en inkluderande och öppen sektionskultur.*

Genom workshops och diskussionsmöten har en stor mängd idéer kring hur man kan arbeta med inklusion och en öppen sektionskultur skapats. Dessa har sedan tagits i bruk i de olika utskotten samt i sektionen som helhet, till exempel genom likabehandlingsplanen som antogs under HTM1.

- *Prioritera sektionsmedlemmars trygghet, hälsa och välmående i evenemang och verksamhet.*

Sektionsmedlemmarnas trygghet, hälsa och välmående har varit ett stort fokus, inte minst på grund av pandemins effekter på individers hälsa. Ett stort fokus under början av verksamhetsåret var att möjliggöra digitala evenemang så att medlemmar hade möjligheten att träffa andra sektionsmedlemmar digitalt. Trivselrådets enkät för ettör var också ett bra sätt att utvärdera hur medlemmarna mår och hur vi bäst kunde mitigera effekterna av att bedriva undervisning på distans.

Styrelsens arbete

Mål:

- *Främja konstruktiva diskussioner inom styrelsen.*

Genom en tight grupp som bildades tidigt under verksamhetsåret kunde styrelsen ha konstruktiva diskussioner som inte påverkade de privata relationerna mellan styrelseledamoter. Diskussionsmöten som inte var lika formella som styrelsemöten ökade också



möjligheten till ett avslappnat diskussionsklimat genom att ge tid och utrymme för reflektion.

- *Främja utskottsöverskridande arbete.*

Kontinuerlig uppföljning och kommunikation gav varje utskott en god grund för att genomföra evenemang med varandra. Den största knytpunkten var nollningen men även utöver nollningen hjälptes utskotten åt genom olika sätt.

- *Fortsätta arbeta för att synliggöra styrelsen.*

De nya informationskanalerna, sektionsspuben, rundvandringen under nollningen samt nyhetsbrevet gav medlemmarna god insyn in i styrelsens arbete.

- *fortsätta arbeta för att verksamheten skall vara miljömässigt hållbar.*

Eftersom all verksamhet under början av året hölls helt digitalt blev den miljömässiga påverkan betydligt mindre förutom elförbrukningen hos medlemmarna (som förhoppningsvis hade ett hållbart ursprung). Därefter när den reguljära verksamheten återupptogs var den miljömässiga hållbarheten en prioritet genom hela verksamheten.

- *Arbeta för att hålla en god stämning inom styrelsen.*

Ordförande och vice ordförande jobbade kontinuerligt med styrelseledamöternas hälsa och stämningen inom gruppen. Bland annat gav styrelseledamöter möjlighet att jobba på personlig utveckling genom utvecklingssamtal, och månadsaktiviteter arrangerades inom styrelsen för att utveckla en stark vänskap.