

Aktivitetsutskottet

Året började bra när det valdes in många nya engagerade funktionärer till utskottet. Vi hade planer att göra många olika saker under året och både jag och min vice hade diskuterat allt som man kunde hitta på. Vi började att ha en väldigt lyckad kick-off där alla nya var med och det verkade lovande. Vi hade satt som mål att vi skulle vara mer av en grupp i AKTU och ha roligt mer med varandra, då utskottet inte har haft denna inriktningen alls innan så såg vi att det fanns potential till att göra det bättre och roligare. Men tyvärr kom Corona och alla evenemang blev inställda vilket gjorde att det inte riktigt gick att jobba ihop sig som grupp lika mycket som vi ville. Det gjorde även att alla saker som vi hade planerat inte längre gick att åstadkomma. Som tur va så lättade restriktionerna precis till nollningen så vi lyckades hålla i lyckade event under nollningen men det stängde snart efter så vi kunde inte jobba vidare.

D-shoppen

D-shoppen fick sig lite av ett lyft i år då vi undersökte vad sektionen ville ha för merch och efter väldigt många svar om att vi borde ha tjocktröjor och mjukisbyxor så var det exakt det som vi köpte. Vi köpte även datorfodral men vi hade väldigt mycket strul med leveransen och tillverkningen av dessa så vi hann inte få dem innan restriktionerna vilket gjorde att vi inte kunde sälja dem. Men kläder sålde bra, vi fick dem lite innan nollningen och alla var slutsålda innan nollningen tog slut så vi köpte fler. Tyvärr gjorde restriktionerna det svårt att sälja av det nya inventariet. Men vi lyckades dra liv i D-shoppen och vi tror att det finns mycket potential att hämta där. Det blev också bevisat eftersom vi hann sälja rätt bra den korta tid vi var öppet.

UtEDischot

Inte mycket att säga här då det inte blev något. Men vi planerade hel del och var rätt optimistiska rätt länge in på året. Hade planer på att skippa tältet som brukar vara en stor del och istället ha mer av en festival där man har en öppen stor scen och en större artist.

Cafemästeriet

Året började med en del förändring av verksamheten sen tidigare år. Caféet utökade både öppettider och utbudet med bl.a. mackor och frysta matlådor. För att klara den ökade arbetsbelastningen har vi varit ett stort gäng, i princip alla poster har bestått av fler funktionärer än tidigare. Vi fick mycket positiv feedback från sektionen. Den Stora Cafétackphosten blev inställd pga Corona och några veckor därefter stängde hela verksamheten ner efter att LTH gick över till distansundervisning. Till hösten återgick vi till en mer normal verksamhet, dock bara lunchöppet. Efter Skånes utökade allmänna råd stängdes verksamheten igen lp2.

Framtidsutskottet

Utskottet valdes in lite senare på året än tänkt då andra sektionsarbeten tyvärr kom i förväg, vilket ledde till utskottet blev komplett precis i samband med att den rådande pandemin drog igång i Lund. Det i sin tur ledde till att det blev svårare att ha möten och kontakter som initialt planerat. Därför drogs arbetet ner detta året jämfört med förra. Däremot har vi fortfarande haft diskussionsmöten och fortsatt arbetet med valprocessen som föregående års framtidsutskott drog igenom. Två motioner angående det har skrivits och röstades igenom på HTM1.

Informationsutskottet

Målet med Informationsutskottet var i stor del sammanfallande med verksamhetsplanen för år 2020, speciellt i avseendet kommunikation och trivsel.

Planen för sektionens informationskanaler var att göra dem mer lättillgängliga för folk som inte redan var engagerade i sektionen. En betydande del av detta arbetet var att byta från medlemsgruppen på facebook som informationskanal till den nya hemsidan. Detta skulle göra det mycket lättare för medlemmar som inte redan var engagerade i sektionen att ta del av verksamheten. En annan aspekt att behandla var att öka sektionens marknadsföring via posters och andra mer fysiska informationskanaler, men detta visade sig vara svårare än förväntat på grund av ett flertal orsaker. Många utskott är sällan i behov av att informera resten av sektionen om deras verksamhet (bortsett från event som hålls med AktU eller sexet), vilket gjorde det svårt att faktiskt hitta relevant information att spendera pengar på att trycka. Efter att coronarestriktionerna började påverka sektionen blev denna informationskanal nedprioriterad då en majoritet av sektionen inte längre regelbundet befann sig i E-huset.

En del grundarbete gjordes för att göra D-sektionen mer välkomnande för internationella studenter, men det skulle fortfarande behövas en del arbete för att uppnå det resultat vi ville ha.

Målet med DWWW var att få klart den nya hemsidan så att den var brukbar (dock ej helt färdig) innan nollningen. En gedigen plan för projektets gång och hur gruppen skulle arbeta lades fram, men majoriteten av dessa planer blev tyvärr skrotade på grund av coronaviruset. På grund av bristande engagemang blev det svårt att återuppta projektgruppens arbete till fullo. Målet med att göra om hemsidan till sektionens huvudsakliga informationskanal blev i samma takt uppskjutet tills hemsidan var i ett mer brukbart stadi.

Angående InfU:s designarbete så hade vi relativt många funktionärer i förhållande till hur mycket arbete som gjordes. Det gjordes försök att strukturera om hur artisterna arbetade, men resultaten var fortfarande att funktionärerna inte kände sig engagerade och taggade på att göra sin uppgift.

Fotograferna jobbade de få event de kunde. Påverkades mycket av coronaviruset. Arkivet hamnade lite på is, dels på grund av bristande engagemang men också på grund av att arkivets uppgifter ofta var smått oklara vilket gjorde det svårt att sätta konkreta mål.

Källarmästeriet

Yo yo yo! Pandemin gjorde så att jag inte kunde hålla i mer än en handfull fixarkvällar och en snickerboa. Detta var så klart tråkigt men gav mig mycket tid att fixa saker själv. Här kommer min verksamhetsberättelse som en utvärdering av de mål jag satte upp i början av året.

“Göra om elen i iDét, flytta eluttag, fler eluttag (även branduttag) både allmänt men också i taket, dimmbara lampor i taket, egna snygga taklampor för extra bra mysig känsla.”

Jag började planera detta redan innan jag började mitt verksamhetsår och skickade tidigt in en rapport där jag visade på vad som var dåligt med el och lampor i iDét och hur det bäst kunde lösas. Både husprefekt och lokalcontroller tyckte att mina förslag såg bra ut men det är ännu inte genomfört eftersom det är väldigt mycket byråkrati inblandat och lokalcontrollern hade och har för mycket att göra. Allt saktades ner ytterligare när alla inblandade behövde arbeta med saker kring pandemin. Nästa källarmästare vet om detta arbetet och kommer att fortsätta driva det kommande år. Det har även anställts en ny lokalcontroller som kommer att ha extra fokus på E-huset.

“Fixa shäraton, försöka integrera dart, pingis, lunchplatser, hela soffor, nytt dator/media/aktivitetsskåp. Kolla med mästeriet/sektionen om prioritering mellan pingis, soffor och lunchplatser. Jag tycker prio lunch och soffor så man får bära ut bord i iDét main om man vill spela pingis (när det är pub)”

Detta arbete har hållt på under hela året. Jag har främst jobbat ensam med detta men även fått hjälp av folk som befunnit sig i iDét medans jag fixar och av Evelina Danielsson som köpt in möbler och bollat mycket idéer med mig. Shäraton är helt annorlunda än hur det såg ut i början av året och jag är väldigt nöjd med resultatet. Nytt är de två hörnsofforna med tillhörande fåtöljer, glasbord och mattor, dattavlorna, de arkiverade postrarna som ramats in och satts upp, mediaskåpet med kassaskåp för izettleförvaring samt fondväggen med C-loggan.

“Måla om fondväggen och byta gardiner till samma färgschema(FLAMSÄKRAT)”

Fondväggen och baren målades om under snickerboa vilket blev väldigt lyckat. iDét har numera ett mycket mer enhetligt färgschema än tidigare. Gardinerna började sys på snickerboa men det blev inte färdigt och jag har inte haft tid eller ork att sy klart dem.

“Fortsätta arbetet med att göra kök och förråd bättre ur ett lagligt perspektiv.”

Detta är pågående iom det första målet men även efter att jag köpt in kemikalieskåpen som ska komma på plats tidigt 2021.

“Undersöka uteplats”

Detta har jag inte direkt haft tid för och känns tyvärr långsökt med tanke på hur långsamt det går med ombyggnaden av elen.

“Undersöka container tbh / mer utrymme”

Min idé om att utöka sektionens förvaringsmöjligheter genom att köpa en container skrotades snabbt efter att kåren börjat visa intresse för att hyra källarvåningen i studiecentrum för att tillsammans med sektionerna använda utrymmet till förvaring.

“Undersöka sopsortering/nya sopskåp”

Det visar sig att företags-grade sopskåp är snordyra och jag tror att det bästa är att vänta på att huset någon gång byter alla sopskåp och då försöka få nya till iDét också.

“Fortsätta som vanligt med fixarkvällar/snickerboa”

Detta har tyvärr inte gått pga pandemin. :(

“Jobba mer i projekt!”

Folk hade kunnat jobba i projekt under pandemin och arbetat mer självständigt istället för under fixarkvällarna men eftersom mycket av det roliga med fixarkvällarna är det sociala så har folk inte haft samma driv och jag har inte tryckt på det speciellt mycket.

“Få in ungefär 5 taggade nollor under nollningen som stannar som funktionärer”

Detta var svårt för mig att jobba med då det inte var möjligt att bedriva verksamhet efter nollningen och att styrelsen inte kunde gå på så många evenemang på grund av platsbristen som pandemin orsakade. Ceberg har dock varit väldigt flitig med detta och lyckats locka folk till rootmästeriet, vilket verkligen behövs. Vi har även fått en etta som vice-källarmästare vilket förnygrar ~~partiet~~ utskottet och underlättar för att få in fler nya framöver.

Sammanfattningsvis är jag väldigt nöjd med min och utskottets insats trots pandemin. iDét har aldrig varit så fint och utskottet är i goda händer och kan förhoppningsvis dra igång med den vanliga verksamheten så snart som möjligt igen.

Källarmästarn out.

Medaljelelekommittén

Medaljelelelekommittén har hållit i flera möten under året, såväl på campus som på distans. Fredagen den 28:e januari 2020 hölls ett ordenskapitel i anslutning till den årliga skiphtesgasquen. Flertalet medaljer har sytts och delats ut under skiphtesgasque respektive nollegasque, som inträffade lördagen den 26:e september 2020. Leverans av beställningar gjorda under 2019 har skett. Försäljning av frackband har skett innan nollegasquen. Utöver detta har arbetet med inspektorns mantel påbörjats i form av att beställa tyg. I slutet av året genomfördes en komplett inventering av medaljelelelekommitténs inventarier. Inventariernas lagervärde har beräknats och lämnats till skattmästaren. Ingen avtackning av funktionärer har skett under 2020 med tanke på rådande restriktioner för att bromsa smittspridningen av Covid-19.

Näringslivsutskottet

I början av året var det som tänkt vi höll pub och lunchföreläsning samt hade lite marknadsföring. Efter det kom corona och företag ville inte längre hålla event. Vi valde att

fokusera på att nollningen skulle få de företag som var något intresserade. Efter det blev det mest marknadsföring. Händelse inte jättemycket i utskottet pga detta men vi alla kom överens om att det var det vi ville. Alla våra mål involverade att hålla event med företag och tagget sjönk tyvärr avsevärt när vi inte kunde göra det längre. Men vi kämpade på och lyckades dra in förvånansvärt mycket pengar i bara marknadsföring. Överlag var det inte ett jätteaktivt år för näringslivsutskottet men vi lyckades dra in lite pengar ändå!

Alumni Gruppen

Vi hade tyvärr inga evenemang. Jobbade på att strukturera upp kommunikationsvägarna bland annat genom att använda facebook-sidan till en alumnijulkalender som var uppskattad.

Teknikfokus 2020

Teknikfokus 2020 har under året hållit flera olika event. I början av 2020 hölls flera lunchföreläsningar i samarbete med olika företag. Det hölls även två pubar en med d-chip där företag kom och prata om jämställdhet på arbetsplatsen och en med Lund AI Initiative som bjöd in olika föreläsare att prata om olika aspekter av AI. Det hyrdes även in under en kväll en extern föreläsare som kom och föreläste. Teknikfokus 2020 har även hållit i en stor arbetsmessa där över 60 olika företag ställer ut och där studenterna och företagen får chansen att prata och skapa kontakt. Överlag var det ett normalt teknikfokus år och att corona kom till Sverige påverkade inte mässan.

Teknikfokus 2021

Projektledare för Teknikfokus 2021 blev valda strax innan sommaren och började höstterminen med att rekrytera projektgruppen. Vi hade dock gärna sett att hela projektgruppen hade kunnat vara klar innan sommaren. Teknikfokus 2021s verksamhet har inneburit planering av mässan. En handlingsplan för olika coronalägen togs fram, däribland vilka typer av event vi kan hålla i och hur vi gör det beroende på maxgräns på storleken av grupper. I slutet har vi landat i en helt digital mässa där vi använder zoom som plattform för event och Graduateland som plattform för själva mässan.

Företag kontaktades i vanlig ordning med relativt lyckat resultat utifrån den rådande situationen. Många företag är inte alls intresserade i år och andra tyckte att priset på 18000 kronor var för högt för en digital mässa, men intresset var ändå högre än förväntat. Sammanlagt så anser vi att det var rätt beslut att inte sänka priset, då det inte hade gett oss tillräckligt många fler deltagande företag. För event var dock intresset nästan obefintligt. Osäkerheten för situationen gjorde det förmodligen svårare för både oss och företag att planera event. Därför började projektgruppen planera egna event med CV-skrivning, lunchföreläsning och alumner för att ge studenterna möjlighet att gå på dessa.

Mentorskapsprogrammet

Ansvarig blev vald i början av höstterminen. Med endast en termin då programmet var aktivt så hann man inte starta upp något utan valde att samla in information och undersökte hur

man kan designa ett program för att starta upp det kommande året. Ansökningsformulär skapades också men skickades aldrig ut.

Nollningsutskottet

Inför 2020 satte vi i Staben upp en del mål för året och bestämde saker vi ville jobba mer med. En del upplever vi att vi har förbättrat eller lagt grunden för förbättring men Corona satte käppar i hjulen för en del också. Vi har under året försökt jobba på ha mer transparens mot styrelsen angående nollningsarbetet, detta försökte uppnås genom samtal med utskottsordföranden, samtal med ordförande och uppdateringar på styrelsemöten. Vi satte upp strukturer för att kommunicera med andra utskott och involvera dem i nollningen om de ville. Vi överlät idétmys till att hållas av andra utskott och Styrelsen höll även i ett kul evenemang. Vi diskuterade biljettförsäljningen och var i nära kontakt med Bonsai för att få det att fungera till nollningen. I samarbete med Trivselrådet arbetade vi även en del kring Å&P för att se till att sittningen följer alla policies och riktlinjer.

Corona påverkade nollningen väldigt mycket men vi är nöjda med den nollning vi till slut höll. Nollorna hade kul och fick ett bra välkomnande till sin tid här på LTH.

Sexmästeriet

Sexmästeriets år började som det brukar med pubar och sittningar. Vi hann hålla flera pubar och även teknikfokusgasque, skiphtesgasque och D-chips jubileumsmiddag. Med slutet av 19 kom också corona ordentligt till Sverige. Vi fick ställa in alla event under 194 men jobbade vidare med planering och teambuilding inför hösten.

Hösten började med nya direktiv och regler till följd av corona. Hela sexmästeriet fick tänka om vårt arbetssätt för att kunna hålla i roliga och smittsäkra event. Vi lyckades hålla alla planerade event under nollningen genom att dela upp sittningar och pubar i flera lokaler och även i tid. Trots ett helt nytt arbetssätt så gick alla event bra och var uppskattade. Vi avslutade även nollningen med att hålla nollegasquen i AF-borgen. Även det gick väldigt bra och var en väldigt bra avslutning på den tunga perioden som nollningen är.

När 192 drog igång så började corona spridningen pånytt och alla event fick ställas in. Ett mål vi hade inför året var att utöka pubverksamheten men eftersom vi hamnade i en pandemi var det något som inte gick att genomföra. Vi har även jobbat med att ha ett miljötänk i vår verksamhet, till exempel så har köket haft kärl för återvinning så att en mindre mängd återvinningsbart slängs i brännbart.

Skattmästeriet

Under 2020 har Skattmästeriet arbetat med att ligga i fas med arbetet gällande alla fakturor, utlägg och intäkter. Ett mål som Skattmästeriet hade under året var att förbättra styrelsens förståelse om deras ekonomiska verksamhet genom att förbättra fornox resultatrapport. Det finns fortfarande rum för förbättring men arbetet har gått framåt. Utöver detta har det även

jagats fakturor från företag som närvarade på Teknikfokus samt kreditfakturor från våra leverantörer. Allmänna förbättringar som Skattmästeriet har arbetat med är att vara mer tydlig om vad som får eller inte får köpas med tackbudgeten.

Skattmästeriet har också jobbat med att försöka bli av med kontanterna som sektionen har. På grund av strul och byte av företag som ansvarade för kontanthantering, har all förberedelser som Skattmästaren 19 gjort inte blivit till någon nytta. Däremot har Skattmästeriet lyckats skapa ett avtal med Loomis och kan nu lämna in kontanter, däremot görs detta 16 påsar i taget om man inte är själv villig att betala kostnaden att beställa fler påsar.

På grund av Corona, har den ekonomiska verksamheten varit lägre än föregående år och därför varit en lägre arbetsbelastning för Skattmästeriet.

Studierådet

2020 började stabilt med typ full roster, hade möten med SRD, SRX, Programledning C/D och möten angående CEQ. Under D-forum bytte vi lite idéer med andra studieråd. Efter Covid slog till blev intresset för SRD-möten mindre och vi höll dom varannan och ibland var tredje vecka. Varje LP har vi lottat ut ICA-kort bland de som fyller i sina CEQ-enkäter för att uppmuntra ifyllnaden av dessa. Efter varje LP skickade vi även kursombuden till CEQ-möten där de diskuterade med kursansvarig och programledare vad som var bra, dåligt och hur kursen kan förbättras. Under året har vi haft möten med programledning och det häftigaste som hände var att vi beslöt om att skicka det nya upplägget för C-programmet till LGGU, upplägget som togs fram av institutionens projektgrupp med studentrepresentant. Våra representanter i institutionerna CS och EIT gick på deras möten och rapporterade vad som sades och var med i diskussioner för om hur kurser kan förbättras på en institutionsnivå, t ex anställa studenter för hjälp med rättning av examination.

Under nollningen höll vi i en myskväll med skatt. Vi höll även i pluggkvällar varje vecka där vi bjöd på mat.

På gasque delade vi ut Råsa Pantern till 3 personer, Råsa Pantern i denna kontext är en utmärkelse och inte drinken, dessa var personer som uppfyllde kraven och valdes av sordordförande och ordförande. Vi delade inte ut Gyllene pekpinen där eftersom vinnaren inte kunde medverka, han fick istället en gåvokorg efter gasquen. Vi delade dock ut DuCtig-medaljer till de som var närvarande under sittningen, de som inte var där hade vi ett tillfälle efter gasque där de kunde hämta ut dom. Vi tänkte dock att vi skulle kunna ha ett till tillfälle, men restriktionerna gick igång igen och har inte släppt sen dess.

Några av studierådsordförande gick ihop för att prata med studieverkstaden om en föreläsning om studieteknik hemma i såna här tider. Dom kunde inte innan nyår men det blir i mitten ish på första lön på våren istället.

Styrelsen

Styrelsen år började med ett långmöte där vi la en grund för året och diskuterade hur vi ville jobba tillsammans samt planerade upp sektionens viktigaste evenemang för våren. Redan nu planerade vi in en del utskottsöverskridande arbete mellan utskotten vilket har fortsatt så gott det går under året. Därefter skiftades styrelsen in av styrelsen 2019 där fokus låg på att bygga en grupp och ha kul tillsammans. Även efter skifteshelgen fokuserade styrelsen på att ha kul tillsammans och hade flera aktiviteter där vi umgicks istället för att jobba tillsammans. Detta har hjälpt oss att nå målet ha främja konstruktiva diskussioner inom styrelsen samt målet att hålla god ton inom styrelsen.

Under våren deltog styrelsen på den årliga forumhelgen D-forum där D-sektioner runt om i landet samlas för att diskutera hur man jobbar på andra sektioner runt om i landet. Styrelsen fick mycket intressant informationsutbyte och nya ideer om hur vi kan förbättra vår verksamhet.

Därefter blev coronapandemin aktuell i Europa och Sverige och styrelsen skiftade fokus till att hålla sig uppdaterad om situationen och de restriktionerna eftersom det skedde snabba ändringar. Under den här perioden var det mycket kommunikation mellan sektionen och husets ledning, TLTH och LTH. Denna kommunikation fortsatte även under sommaren och blev väldigt intensiv i slutet av sommaren när LU informerade om nya restriktioner på campus inför höstterminen.

Under nollningen fokuserade styrelsen på målet att synliggöra sig och hjälpte då och hjälpte till på flera evenemang bland annat har styrelsen hållit stationer med information och lekar tillsammans med trivselrådet. Nollningen har också gynnat det utskottsöverskridande arbete som vi siktade på i början av året. Förutom stationerna med trivselrådet har alla utskott har på något sätt hjälpt till med event. Utskotten har bidragit med allt från studiekvällar, spelturneringar och lunchföreläsningar till sittningar, iDétmys och material och matlådor till uppdragskvällarna.

Under hösten förvärrades pandemin och sektionen verksamheten anpassades så mycket som möjligt men tyvärr behövdes väldigt mycket ställas in eller skjutas upp på grund av restriktioner. Under resten av hösten fortsatte det vara mycket kontakt mellan sektionen och LTH eftersom restriktioner och situationen förändrades. Arbetssättet för alla behövdes anpassas efter pandemin och det märktes att det var lite ovant och nytt i början vilket gjorde så verksamheten drabbades men efter några månader blev alla bättre på att driva sektionsverksamhet under en pandemi vilket gjorde att mer och mer av sektionens verksamhet kunde utföras trots pandemin.

Miljötänket är också något som präglat många utskott i år. Det har bland annat installerats en plaståtervinning i iDétt och vid event har en bra struktur på återvinning varit i fokus.

Styrelsen höll inte tack för några medlemmar men skapade en projektgrupp för att förhoppningsvis kunna hålla tack under 2021.

Sektionsmöten

Årets sektionsmöten blev digitala på grund av pandemin detta medförde en del utmaningar ren mötestekniskt men med en del planering från framför allt sektionens talman och vice ordförande fungerade det ändå bra. Färre motioner inkom till sektionsmötet än vad som tidigare har gjorts.

Trivselsrådet

På grund av coronapandemin har Trivselsrådets verksamhet under 2020 varit mycket begränsad. Flera saker planerades för men fick ställas in, exempelvis en funktionärsutbildning med SVL. Det arbetades även på ett studiegruppsprojekt tillsammans med E-sektionen som tyvärr också fick läggas på is med anledning av att rekommendationerna från svenska myndigheter avrådde från nya sociala kontakter. I början av året hölls flera aktiviteter för sektionens internationella nollning vilket var uppskattat. Trivselsrådet var även involverade under nollningen genom att medverka i en arbetsgrupp tillsammans med överpepparna. Gruppen stöttade sektionens funktionärer i deras gyckleskrivande: Gycklekollen.

Under året har Trivselsrådet övergripande arbetat med att utveckla sektionens likabehandlingsarbete och med att förbättra sektionens psykosociala arbetsmiljö.

Valberedning

Valberedning fick ursprungligen 6 medlemmar på VTM, och fick sitt första uppdrag i samband med att välja teknikfokusansvarig, dock valdes ingen valberedningsordförande. Tyvärr kunde inte valberedningen ta del av en överlämning så arbetet fick starta från grunden. Under HTM1 valdes det in en ny ordförande tillsammans med flera andra som nya medlemmar. Under HTM-Val entledigade sig en del från valberedningen ty flera hade blivit valda till styrelsen, däribland ordförande som då blev ersatt.

Arbetet anpassades till Corona genom att man tillät att både ha intervjuer på plats och på distans.