

# Verksamhetsplan för år 2022

I sektionens verksamhetsplan vill sittande styrelse lägga in vissa övergripande mål som styrelsen under nästkommande år skall sträva efter att uppnå. Dessa mål kommer att kunna bli indelade i följande kategorier, Utbildning och Studiebevakning, Transparens och kommunikation, Sektionens trivsel samt Styrelsens arbete.

För att förankra denna verksamhetsplan i sektionen skall denna drivas av utskottsansvariga. Denna verksamhetsplan kommer att drivas av hela styrelsen och styrelsen har tillsammans ansvar för uppföljning om hur detta efterlevs, med ordförande som samordnare. Under verksamhetsåret 2022, skall styrelsen sträva efter att följande punkter uppfylls:

## Utbildning och studiebevakning

Under vår tid på D-sektionen är det viktigaste att studera. Det faller på sektionen att bevaka vår utbildning och se att den håller en hög standard. För att kunna bevaka vår utbildning behövs studenter som ställer upp och representerar studenternas röst där besluten kring vår utbildning tas. Det är viktigt att dessa poster fylls, så att information om ändringar från LTH och Teknologkåren vid LTH når studenterna.

### Mål:

- Öka svarsfrekvensen på CEQ-enkäter.
- Jobba för att fylla alla studentrepresentantsposter i institutionstyrelser, programledningar och utbildningsnämnder.
- Jobba för att ha minst ett kursombud i varje kurs som ingår i grundblocket för D eller C.
- Jobba för att information kring utbyten ska vara lättillgänglig och mer förståelig, angående kurser och olika tillvägagångssätt att söka utbyte.
- Jobba för att synliggöra hur sektionens studiebevakning bedrivs och hur man påverkar som student.

## Transparens och kommunikation

Det är viktigt att alla beslut som tas på sektionen är tillgängliga för dess medlemmar och att dessa ska kunna vara med och påverka beslut.

### Mål:

- Sträva efter att utveckla sektionens olika kommunikations- och informationskanaler samt att skapa ett tydligt och konsekvent informationsflöde.
- Offentliggöra protokoll inom god tid efter möten.
- Förbättra kontinuitet mellan verksamhetsåren genom tydliga och strukturerade överlämningar.
- Arbeta för att nya funktionärer ska ha den kunskap som krävs för att utföra sina åligganden.
- Arbeta för ett närmare arbete mellan styrelsen och fristående utskott och projektkommitéer.

## Sektionens trivsel

Det är viktigt att sektionen arbetar för att dess medlemmar ska trivas.

### Mål:

- Utvärdera sektionens evenemang och utskott i syfte att förbättra tillgängligheten för alla sektionens medlemmar.
- Arbeta för att förbättra sektionens funktionärsrekrytering så den blir mer rättvis och mer lättåtkomlig för alla medlemmar.
- Jobba för att synliggöra Trivselrådet.
- Arbeta för att skapa en inkluderande och öppen sektionskultur.
- Prioritera sektionsmedlemmars trygghet, hälsa och välmående i evenemang och verksamhet.
- Göra det så lätt som möjligt att ta del av sektionens verksamhet.

## Styrelsens arbete

Styrelsen är sektionens verkställande organ och det är viktigt att styrelsen fungerar på absolut bästa sätt.

### Mål:

- Främja konstruktiva diskussioner inom styrelsen.
- Främja utskottsöverskridande arbete.
- Fortsätta arbeta för att synliggöra styrelsen.
- Fortsätta arbeta för att verksamheten skall bli mer miljömässigt hållbar.
- Arbeta för att hålla en god stämning inom styrelsen.