



Strategisk plan

1. Formalia

1.1 Sammanfattning

Strategisk plan för D-sektionen med långsiktiga mål som sektionen skall jobba mot.

1.2 Syfte

Syftet med den strategiska planen är att hålla reda på långsiktiga projekt och att användas i framtagandet av verksamhetsplanen.

1.3 Historik

Utkast färdigställt av: Framtidsutskottet 2021
Ursprungligen antagen enligt beslut: —

1.4 Upplägg

Målen i detta dokument är saker som sektionen vill jobba med under längre tid. Varje mål sträcker sig över tre år och efter tre år kan det antingen anses uppnått eller skrivas tillbaka på en ny treårs-period.

Alla mål skall vara ordentligt motiverade samt ha en tydlig målsättning. Målen i den Strategiska planen ligger sedan till grund för en del av verksamhetsplanen.

1.5 Utvärdering av mål

Utvärdering av målen skall ske varje år. Ifall man i utvärderingen anser att målet är uppnått skall det lyftas på nästkommande sektionsmöte att plocka bort målet. I annat fall förs utvärderingen vidare som information till nästkommande år samt presenteras till sektionen.

1.6 Ansvar

Ansvariga för den Strategiska planen är Framtidsutskottet. Strategiska planen ägs av sektionsmötet.



1.7 Nya mål

Sektionsmötet beslutar på HTM1 varje år kring ett till två nya mål. Detta gör att det inte över-skrider att vara sex mål åt gången. Ansvariga att föreslå mål att skriva in är Framtidutskottet.

2. Områden

Nedan är alla mål som finns samt vilka år de är för.

2.1 Alumniverksamhet 2022-2022

Ett alumninätverk kan fylla många syften för vår sektion. Exempelvis så kan alumner bidra med kunskap till nuvarande medlemmar, det är ett sätt för networking både för alumnerna och nuvarande medlemmar, alumner kan bidra med kul historia och kunskap kring vår sektion samt så kan alumner bidra ekonomiskt till större projekt via donatorssystem.

Sektionens alumninätverk har under flera år minskat i storlek och engagemang och har försvunnit nästan helt under och efter coronapandemin. Det finns därav inte heller så bra möjligheter att nyttja det som ett alumninätverk kunnat bidra med. Vi vill också gärna ge möjligheter för våra alumner att få ha lite kul och träffa sina gamla vänner.

Det verkar även som det finns ett stort intresse bland nyexaminerade att få komma tillbaka och träffa de yngre medlemmarna de engagerade sig med under sin studietid.

- Lägga grunden för att implementera ett donatorsystem
- Utöka sektionens almuniverksamhet
- Se över rutiner kring vårt alumninätverk

2.2 Studiebevakning 2022-2023

De flesta av sektionens medlemmar studerar i minst 5 år. För att göra dessa åren så bra och nyttiga som möjligt är det viktigt att vi påverkar vår utbildning till det bättre. Till vår hjälp har vi studierådet, som är sektionens viktigaste utskott, med studiebevakning som huvudansvar. Även fast sektionens huvudsyfte är studiebevakning och sektionen inte kan existera utan studierådet är intresset för utskottet generellt ganska lågt. Även intresset för våra påverkansmetoder är lågt. Det ligger i sektionens medlemmars bästa att detta ändras på så att vår utbildning blir så bra och konkurrenskraftig som möjligt.

- Öka intresset för studierådet och studiebevakning.
- Öka svarsfrekvensen på CEQ-enkäterna.
- Öka studenternas och sektionens inflytande över universitetet.



2.3 Internationalisering 2022-2023

Sedan de nya mastersinriktningarna lades till har antalet internationella medlemmar ökat markant men antalet av dessa som väljer att engagera sig eller delta på sektionens event är fortfarande väldigt lågt. Vår sektion skall verka för alla våra medlemmar, både när det kommer till event men också när det gäller studiebevakning. Vi bör därför bli bättre på att inkludera våra internationella studenter.

- Ytterligare möjliggöra förutsättningarna för internationella studenter att medverka i sektionens verksamhet.
- Öka studiebevakningen för internationella studenters utbildning och ha bra koll på deras studiesituation.

2.4 Sektionskultur 2022-2024

Under 2020 skickades en enkät ut från skolan där sektionen fick vara med och bidra med frågor. I svaren på enkäten framkom det att många C:are && D:are tyckte att det var svårt att börja engagera sig i sektionen och därmed ta del av gemenskapen. Många tyckte även att idét kändes ovälkomnande då alla som brukar vara där redan är goda vänner. Utöver detta har D-sektionen en generell kultur som främjats av högre given social status kring särskilda utskott, stort fokus på alkohol samt grabbighet. För att så många ska trivas så mycket som möjligt bör sektionen jobba för att ha en mer välkomnande och mindre grabbig kultur. I en annan enkät framkom det att D-sektionens medlemmar var de mest ensamma på hela LTH. Detta är såklart inte bra och är något som sektionen borde bli bättre på att motverka. Detta gäller alla medlemmar oavsett nivå av engagemang i sektionen.

- Så många av sektionens medlemmar som möjligt skall känna sig välkomna in i sektionen.
- Sektionen skall ha en sund alkoholkultur.
- Minska den grabbiga kulturen.
- Utjämna den givna sociala statusen mellan olika utskott.
- Minskad ensamhet bland D-sektionens medlemmar.