



## Motion: Strategisk plan

Framtidsutskottet har under våren jobbat med att utveckla ett sätt för vår sektion att jobba mer långsiktigt. Vårt förslag är att göra detta genom att sektionen skall ha strategiska mål utöver verksamhetsplanen. Nedan presenterar vi bakgrund till förslaget, arbetsgången för att få fram vårt förslag, samt en förklaring kring hur vi tänkt att det ska fungera.

### Bakgrund

Nuvarande verksamhetsplan fyller, enligt oss, ingen riktig funktion. En verksamhetsplan, enligt oss, bör vara ett sätt för sektionen att påverka vad som ska hända i vår organisation. Verksamhetsplanen i dagsläget har enbart ändrats smått de senaste många åren och är väldigt oklar. Det som är i verksamhetsplanen skulle istället kunnat passa i ett värderingsdokument och verksamhetsplanen borde istället vara mer konkret med olika saker som kan ske under året.

### Arbetsgång

För att komma fram till hur vi tänker oss att en strategisk plan skall fungera har framtidsutskottet haft möten och diskuterat. Sedan för att komma fram till vad den strategiska planen i dagsläget skall innehålla så skickades ett formulär ut till sittande styrelse, gamla styrelser samt sektionen som helhet (via medlemsgruppen på Facebook och presenterades på VTM). Från detta inkom 18 svar där 17 var positiva till att sektionen ska ha en strategisk plan. Från svaren samt diskussioner i utskottet har förslaget på målen i den strategiska planen vuxit fram.

Förslaget till verksamhetsplan för 2022 är framtagen i samråd med styrelse electus

### Vad är ett strategiskt mål?

Ett strategiskt mål är något som vi som sektion bör jobba på under en längre tid. Dessa är till för att ge sektionen en riktning för vad verksamheten skall röra sig mot. Detta kan vara mål som har fokus på ex. styrkor, möjligheter eller risker.

Ett strategiskt mål är tänkt att sträcka sig över tre år och varje år ha en konkret motsvarighet i verksamhetsplanen för att se vad man just det året skall göra för att nå det slutgiltiga målet. Efter tre år är tanken att målet antingen är uppnått eller omformuleras med vad som är kvar att jobba med och skrivs in på en ny treårsperiod. Under tredje året är det därav också viktigt att utvärdera hur det gått med målet (någon form av utvärdering kan dock också vara bra att göra varje år för att ha koll på hur man ligger till). Om man i utvärderingen under ex. år två anser att målet är uppnått kan man yrka på att plocka bort målet.

Det finns ingen gräns för hur många mål som kan finnas i strategiska planen men de bör inte bli för många för att det fortfarande skall vara rimligt att jobba på dem varje år. Det bör därav inte föras in mer än 1-2 nya projekt per år.

I denna motion finns det en föreslagen strategisk plan att börja med. Som ni kan se i den är inte alla målen där satta på en treårsperiod. Detta är för att få en rulljängs på målen så att nya



kan komma in lite år efter år. Med en rulljans på målen så betyder det att sektionen varje år kommer ha både nya och äldre mål att jobba med.

För mer info finns mycket av detta även beskrivet i den strategiska planen.

### **Förhållande till verksamhetsplan**

Vi föreslår att verksamhetsplanen varje år ska innehålla två typer av mål. Det första är mål som kommer från de strategiska målen och det andra är årspecifika projekt. Detta möjliggör att sektionen kan planera in saker som enbart är aktuella för det året men samtidigt inte tappar fokus från det långsiktiga arbetet.

Målen i verksamhetsplanen bör vara konkreta och skall enkelt kunna härledas till en handling. T.ex så om ett strategiskt mål är att sektionen ska skaffa en hus hade det kunnat konkretiserats i verksamhetsplanen med att det året undersöka var man vill ha ett hus.

### **Värderingsdokument**

För att inte tappa det som står i verksamhetsplanen idag så föreslår vi att flytta delar av detta till ett värderingsdokument. Detta dokument antas på sektionensmöte och ägs av sektionensmötet.

### **Uppdatering och ansvar**

För verksamhetsplanen så kommer styrelsen fortfarande ha det yttersta ansvaret. Dock är det viktigt att påpeka att detta inte innebär att styrelsen själva nödvändigtvis måste göra jobbet, de har bara ansvar för att se till att det blir gjort. Med fördel kan andra delar av sektionen nyttjas, genom t.ex. en projektgrupp.

För den strategiska planen föreslår vi att Framtidsutskottet har ansvar. Detta innebär att de skulle ha ansvar att föreslå nya mål samt ha kontakt med styrelsen för att se om något mål blivit avklarat i förtid. Anledningen till att vi anser att Framtidsutskottet bör ha det yttersta ansvaret för denna är då det går i linje med deras andra ansvarsområden.

Strategiska planen bör uppdateras på HTM1 varje år för att den redan ska vara beslutad kring när styrelsen skriver sitt förslag på verksamhetsplan.

### **Fördelar och risker**

Fördelar:

- + Verksamhetsplanen blir mer konkret vilket ger både sektionen och styrelsen en klarare bild kring vad man vill ska hända under året
- + Ökar kontinuitet i sektionen
- + Ökar organisationsminnet



- + Ökad tydlighet i sektionsmedlemmarnas inflytande i de mål sektionen jobbar mot.
- + Ger styrelsen nått att göra

#### Risker:

- Risk för ökad arbetsbörda för styrelsen
- Vi tar oss själva "för seriöst"
- Planen fyller ingen funktion
- Styrelsen får minskade möjligheter att jobba med egna projekt

Vi anser att fördelarna i detta fallet är större än riskerna. Men p.g.a riskerna så föreslår vi en prov-period som finns förklarad nedan. Två av riskerna minimeras dock via möjligheten att ha årsspecifika projekt i verksamhetsplanen samt att tanken inte är att styrelsen enbart själva ska jobba mot målen.

#### Vägen fram nu

Då detta är ett steg för vår organisation som vi inte testat förrut anser framtidsutskottet att det är viktigt att kolla ifall en strategisk plan fyller det syfte det är tänkt att den ska därav anser vi att vi ska ha en provperiod på två år. Under denna tiden får två olika styrelser möjligheten att jobba med den strategiska planen samt sektionen två år på sig att se hur den påverkar. Man hinner även med en uppdatering av de strategiska målen på HTM1 2022.

För att arbetet inte bara ska rinna ut i sanden så anser vi det även rimligt att Framtidsutskottet är ansvariga för att utvärdera hur det funkar. En utvärdering av något slag bör göras båda provåren, exakt *hur* får framtida Framtidsutskott bestämma själva. Detta lägger även ett ansvar på sittande utskott att se till att på ett bra sätt lämna över arbetet. *Förslag* på områden att utvärdera är ex. har strategiska planen bidragit till sektionen? Har arbetsbördan för styrelsen ökat? Bör utformandet av målen anpassas?

För att ge målen en ordentlig chans att ha påverkan yrkar vi att inte ändra något kring dessa under provåren (mer än att lägga till ev. nya). Vi lämnar det dock öppet att ändra i arbetsätt runtomkring den strategiska planen. Vill man efter två år inte införa detta kan motion lyftas om att häva sista att-satsen i denna motion.

#### Ändringar i styrdokument i enlighet med det förklarad ovan (OBS inget som ska skrivas in nu)

För att förtydliga så är detta vad som hade skrivits in/ändrats i våra styrdokument om allt ovan skulle införas direkt (utan provperiod).

- En strategisk plan antas (i eget dokument)



- Ett värderingsdokument antas (i eget dokument)
- I paragraf 18 Framtidsutskottet lägga till att det åligger framtidsutskottet att "till HTM1 utarbeta förslag till ändringar i den strategiska planen"

Exakt hur målen m.m. funkar finns specificerat i respektive dokument.

Därav yrkar vi

- att** Framtidsutskottet 2022 uppdaterar ev. arbetsätt samt utarbetar förslag till nya mål för den strategiska planen.
- att** Framtidsutskottet 2022 utvärderar arbetet med strategisk plan samt presenterar detta för sektionen.
- att** Framtidsutskottet 2023 uppdaterar ev. arbetsätt samt utarbetar förslag till nya mål för den strategiska planen.
- att** Framtidsutskottet 2023 utvärderar arbetet med strategisk plan samt presenterar detta för sektionen.
- att** ändringar kring arbetsätt mot detta förslaget skall klubbas på sektionens möte.
- att** anta den strategiska planen för de nästkommande två åren.
- att** anta värderingsdokumentet för de nästkommande två åren
- att** anta verksamhetsplanen för 2022
- att** Framtidsutskottet 2023 lyfter motion kring införandet av strategisk plan.

Lund, dag som ovan

Framtidsutskottet  
Framtiden 2021