

Likabehandlingsplan D-sektionen 2021

Syfte

Sektionen ska vara välkomnande och alla ska känna att de kan engagera sig. Alla sektionsmedlemmar ska känna sig trygga och bra behandlade i sektionssammanhang. Med hjälp av en likabehandlingsplan bryts dessa mål ned och konkretiseras.

Upplägg

Likabehandlingsplanen ska följas upp, med utgångspunkt i de årliga målen, kortfattat en gång i veckan samt mer utförligt en gång i månaden tillsammans med styrelsen. Vid uppföljning redovisar den huvudansvarige för arbetet med likabehandlingsplanens mål i respektive utskottsrapport. Det som görs eller gjorts för att arbeta mot en miljö som är inkluderande för alla i utskottet samt de som utskotten kommer i kontakt med under sitt arbete inom sektionen ska vara med i utskottsrapporten.

Utvärdering av likabehandlingsplanen görs av huvudansvarig i respektive utskott innan verksamhetsårets slut tillsammans med sin vice, samt under möten vid skifte av läsperiod under HT och VT.

Likabehandlingsplanen revideras vid behov i samband med utvärdering. Inför ett nytt verksamhetsår ska styrelsen revidera likabehandlingsplanen. Den nya huvudansvarige skriver vision och mål tillsammans med företrädaren samt sin vice. Vid revidering ska Trivselrådet, Styrelsen och huvudansvariga vara medverkande.

Visioner och mål för utskott 2021

Trivselrådet

Huvudansvarig: Trivselmästare

Vision: Vi vill att sektionen ska vara inkluderande för alla medlemmar. Att jobba med likabehandling är viktigt för att ingen ska känna sig otrygg, exkluderad eller på annat sätt dåligt behandlad. Vi vill välkomna nya medlemmar och se till att nuvarande trivs. Från den studiesociala enkäten märktes det att många medlemmar inte har tillräckligt med information om trivselrådet och hur man kommer i kontakt med oss, detta vill vi motverka.

Mål för 2021:

- Synliggöra utskottet mer på nollningen.
- Sektionens medlemmar ska veta hur man kommer i kontakt med oss.

- Uppmärksamma marginaliserade grupper.
 - Främja likabehandling på sektionen genom att undersöka den nuvarande sektionskulturen och studiekulturen.
-

Aktivitetsutskottet

Huvudansvarig: Aktivitetsansvarig

Vision: Aktivitetsutskottets verksamhet behandlar en stor del av sektionens sociala sammanhang, med en stor bredd av intressen och engagemang. Vi vill uppnå en starkare sammanhållning inom utskottet där alla får en möjlighet att framföra sina tankar och medverka i att utskottet ska uppnå varierande sociala sammanhang utefter sina intressen. Vi vill också få dessa sammanhang att vara öppnare, så att vem som helst känner att de kan delta eller engagera sig och ha en plats i utskottets verksamhet.

Mål:

- Bli den plattform som sektionens medlemmar behöver för att kunna verka för social verksamhet i enlighet med sina egna intressen
 - Verka för ett större engagemang inom utskottet med en starkare sammanhållning
 - Skapa en öppnare sektionskultur inom utskottets kontext
 - Mer kontinuerlig samt lättillgänglig verksamhet där det är enkelt att dyka upp som individ
-

Cafémästeriet

Huvudansvarig: Cafémästare

Vision: Alla som handlar i cafét, samt alla som jobbar ska känna sig säkra om att den mat som serveras är rätt när det gäller saker som allergier eller matpreferenser. För att alla kunder ska kunna få mat som passar dem bör det finnas alternativ för alla stora allergener, samt att det enkelt ska gå att anpassa vissa rätter till det kunden vill.

Utskottet har setts som internt, med samma personer som är funktionärer varje år. Det bidrar inte till en rolig kultur, det blir mer av "if you know you know". Cafémästeriet ska bli ett utskott där vem som helst kan bli aktiv, och alla ska få ta del samma information oberoende av sektionsålder, tidigare erfarenhet i cafét eller erfarenhet av caféer in general. Det ska även vara kul att vara aktiv i Cafémästeriet, aktiviteter utanför jobb ska främjas.

Mål:

- Ha klara riktlinjer och information när det gäller matpreferenser. Alla som jobbar känner till vad som finns i maten för att enklare kunna svara på eventuella frågor från kunder (detta regleras också av livsmedelsverket, så bra att ha!)
- Utvidga matsortiment för att täcka alla stora allergener, samt ha mat som enkelt kan anpassas till andra allergener eller preferenser.

- Det ska vara tydligt för kunder vad för allergener som finns i mat, och att man inte ska känna sig osäker på att man kan äta den mat man köper.
 - Alla funktionärer ska känna sig inkluderade, och känna att de har en plats i kafét även utanför caféverksamhet.
-

Informationsutskottet

Huvudansvarig: Informationsansvarig

Vision: Informationsutskottet ansvarar för informationsspridning gentemot sektionens alla medlemmar. Därmed har utskottet ett ansvar för att sektionens värderingar och jämlikhetspolicy reflekteras i den information som går ut till medlemmarna. Dessutom är det av stor vikt att göra informationen tillgänglig för alla medlemmar.

Med andra ord är likabehandling en viktig aspekt för utskottet, och därför bör vi som utskott reflektera över informationen vi sprider och hur den kan tolkas och tas emot av medlemmarna. Internt inom utskottet är visionen att alla ska behandlas jämlikt och inte särbehandlas i enlighet med sektionens jämlikhetspolicy. Förhoppningen är att detta möjliggör att våra värderingar reflekteras i den information vi sprider.

Mål:

- Genom informationsutskick och affisivering (post corona) tydliggöra de informationskanaler som används av sektionen, för att möjliggöra att även de som inte är funktionärer kan ta del av sektionens informationsutskick.
 - Använda sektionens sociala medier för att synliggöra hur styrelsens och utskottens arbete går till. Målet är att varje utskotts verksamhet kopplat till funktionärers arbete ska ha visats åtminstone en gång under året. Detta i syftet att få utskottens arbete att kännas mer tillgängligt för sektionens medlemmar, och sudda ut gränsen mellan funktionär och icke-funktionär. Dessutom ska alla utskott få samma möjlighet till publicitet i vår officiella kanal.
 - Arbeta för att ta fram nya riktlinjer för informationsspridning, i hopp om att möjliggöra en tydligare huvudsaklig informationskanal för medlemmarna.
 - Arbeta för att skapa en öppen och kreativ miljö där alla idéer är välkomna.
-

Näringslivsutskottet

Huvudansvarig: Näringslivsansvarig

Vision: Likabehandling och jämställdhet är väldigt viktigt för att alla ska trivas. Detta gäller både externt som internt. Externt vill vi jobba för samarbeten som gynnar dig oberoende vilket kön eller studieinriktning du har. Internt vill vi arbeta med att alla känner sig som en del av utskottet,

att de växer som person med deras post och att de kan vara med och utveckla både utskottet och posten framåt.

Mål:

- Mer samarbete med D-chip för att främja kvinnliga ingenjörer
 - Lyssna på medlemmarna och försöka kontakta företagen som sektionen önskar att se
 - Anordna en kick-off så att alla känner sig inkluderade
 - Skapa en välkomnande aura där alla som vill känner att de kan bidra med tankar och ideer
-

Källarmästeriet

Huvudansvarig: Källarmästare

Vision: Likabehandling inom Källarmästeriet handlar främst om att ingen ska särbehandlas baserat på deras tidigare erfarenhet och att alla ska ha samma förutsättningar inom utskottet; det ska vara intresset som avgör och inte kunskaperna. Det är också viktigt att varje funktionär under sin mandatperiod får lika stor chans att påverka som alla andra. Det ska vara enkelt att höra av sig till Källarmästeriet om man har frågor om sektionens lokaler, accesser eller inventarier.

Mål:

- Skapa möjligheter för alla att bidra till sektionen
 - Ha en lättillgänglig plattform för lokal- och accesshantering
 - Anordna Snickerboa för att inkludera även icke-funktionärer i KM
-

Sexmästeriet

Huvudansvarig: Sexmästaren

Vision: Sexmästeriet arrangerar event som ska vara välkomnande och roliga att gå på, och detta ska gälla för alla sektionens medlemmar. Sexmästeriet ska därför jobba för att ingen ska känna sig utelämnad och att så många event som möjligt ska vara tillgängliga för alla genom att till exempel jobba med olika typer av teman och marknadsföra eventen så sektionens alla medlemmar ser när det är ett event. Alkohol är en stor del av våra event, det är därför väldigt viktigt att vi motarbetar en hetsig alkoholkultur och erbjuder bra alkoholfria alternativ.

Det är viktigt att se till att alla jobbare har det bra och roligt, och alltid känner att de jobbar under väl fungerande förhållanden och känner sig välkomnade in i gemenskapen.

Mål:

- Marknadsföra våra event på sektionens alla plattformar.

- Skapa en välkomnande miljö för jobbare och få dem att känna sig som en del av gruppen.
 - Sexor ska vara kul och välkomnande för alla oavsett om man dricker alkohol eller ej.
 - Inte tillåta alkoholhets på våra event, så som lambo och liknande lekar.
-

Skattmästeriet

Huvudansvarig: Skattmästaren

Vision: Skattmästeriet har en plikt både mot sektionens medlemmar samt mot Skatteverket, dvs. lagen. Det är av den anledningen extra viktigt att inom mästeriet ha en god transparens där alla medlemmar känner att man kan ta del av det ekonomiska arbetet samt status om så önskas. Personer inom andra utskott ska också känna att de kan höra av sig för att få mer insikt i sin egen ekonomiska status eller om de behöver stöd i olika ekonomiska frågor.

Vidare är det viktigt att de ekonomiska verktyg, lathundar, mm. förstås hur man använder samt var dessa går att få tag i av utskottets medlemmar. Dessutom, i fall det behövs dela det till andra utskott.

Mål:

- Vara öppna och hjälpsamma mot alla sektionens medlemmar och funktionärer.
 - Se till att både nuvarande och efterkommande medlemmar i Skattmästeriet är införstådda i dem verktyg och kunskapsbanker som finns tillgängliga för dem.
 - Ha en kontinuerlig god dialog med revisorerna.
-

Nollningsutskottet

Huvudansvarig: Øverphøs

Vision: Sektionen välkomnar varje läsår nya studenter genom en nollning. Nollningen ska vara en plats för alla. Alla nollor ska känna sig välkomna och få möjligheten att hitta sin plats på sektionen. Det är därför viktigt att allt arbete genomsyras av likabehandling och inkludering. Dessa punkter gäller alla under nollningen, både n0llor och phaddrar

Mål:

- Arbeta för att få en ökad inblick i funktionärernas och nollornas välmående.
 - Det ska göras bland annat genom regelbundna möten med huvudphaddrar och andra som jobbar under nollningen.
 - Gemensamt med Trivselrådet ta fram tydliga kanaler för hur nollor och phaddrar kan lyfta frågor kring välmående.
- Hålla fler sorters event så att alla får möjlighet att hitta något de tycker om.
 - Jobba med fler utskott på sektionen så att de får möjlighet att visa upp sig.
 - Ha fler event som får vara helt alkoholfria

- Arbeta för att en god alkoholkultur ska finnas under nollningen
 - Ingen på nollningen ska känna att det är ett krav att dricka alkohol.
 - Eventen ska vara planerade så att det går att delta oavsett vilken syn man själv har på alkohol.
-

Studierådet

Huvudansvarig: Studierådsordförande

Vision: Alla ska ha lika möjligheter inom sina studier oavsett bakgrund eller förutsättningar. Utskottet ska arbeta vidare med likabehandling inom sin verksamhet och göra det till en del av arbetet som fortgår under läsåret. Göra likabehandling till en integral del av utbildningsbevakningen. Alla har rätt till en bra utbildning.

Mål:

- Se över tillgängligheten för pedagogiskt stöd.
 - Komplettera information över pedagogiskt stöd inom våra interna kanaler.
 - Marknadsföra den nya rättighetslistan.
 - Synliggöra dem som behandlas annorlunda beroende på bakgrund eller förutsättningar. (om en lärare eller kamrat behandlar en annorlunda vid avseende på något av ovanstående).
 - Minska tröskeln för att tala om likabehandling med speciellt avseende gällande studiesituation.
-

Styrelsen

Huvudansvarig: Ordförande

Vision: D-sektionen och iDét är en plats där alla ska känna sig välkomna. Vi vill möjliggöra alla medlemmars trivsel och likabehandling genom att aktivt arbeta med likabehandling ur ett långsiktigt perspektiv. Detta arbete innebär att vi är både tillgängliga och mottagliga för våra medlemmars åsikter, att vi snabbt agerar vid orättvis behandling samt kontinuerligt reflekterar över sektionens kultur och inkluderingen av medlemmar.

Mål:

- Arbeta nära och kontinuerligt med trivselrådet för att utveckla sektionens likabehandling
 - En gång per år arbeta med likabehandling genom exempelvis en workshop eller ett diskussionsmöte
 - Föregå med gott exempel kring hur man bemöter gäster tillika medlemmar inom sektionssammanhang
 - Informera medlemmarna om sektionens struktur och om sektionens funktionärsposter
 - Låta styrelserummet vara en plats där man främst gör styrelsearbete
-

