



Motion: Uppdatering av Valberedningens arbete

Valberedningens arbete har varit lite otydligt och oklart, vilket vi i framtidsutskottet tycker är väldigt negativt.

Detta känner vi har lett till att många valberedningar har börjat från grunden utan någon större överlämning eller utbildning. Då valberedningen är ett otroligt viktigt utskott på sektionen där överlämning av information och kunskap har väldigt mycket värde tycker vi att detta borde säkras upp. Därför vill vi i Policyn om valberedningens arbete införa att inför varje ny valberedning ska sittande valberedning hålla en utbildning med dom om vad det innebär att vara valberedning, vad man gör och hur processerna går till. Detta tror vi kommer få kunskap att vandra genom åren på ett sätt det tidigare inte har gjort.

Vi tycker även det är viktigt att valberedningen innan de faktiskt sätter igång med första valprocessen faktiskt sätter sig ner och diskuterar hur de vill strukturera upp sitt arbete. Just nu kommer första valprocessen direkt efter nollningen och istället för att snacka ihop sig för en allmän process slänger man sig direkt in i øverphøsualet. Därför vill vi även införa så att ett sådant möte faktiskt händer och man hinner snacka ihop sig, så att man är redo för øverphøsualet.

Dessutom anser vi det borde vara definierat att utvärderingar borde ske efter varje process, och att man ska använda denna utvärderingen inför nästa valprocess. Vanligtvis lär man sig mycket under de olika perioderna man har vilket vi tycker borde användas inte bara i sin egen valberedning utan även föras vidare under de utbildningarna vi också motionerar om.

Den sista stora förändringen är definiera upp hur feedback ska gå ut. Just nu finns det inget krav på att feedback ska kunna fås eller definierat vad den feedbacken ska innehålla. Vanligtvis ger många valberedningar, både den stora och kärnpostrelaterade, feedback till de som sökt men inte fått blivit nominerade till posten, men detta känner vi inte är tillräckligt.

Vi tycker feedback alltid borde vara tillgänglig för de som vill ha det. Eftersom valberedningen rensar all sin information om kandidater efter valet anser vi att denna feedback däremot bara går att få ut upp till 14 dagar efter valberedningen har gått ut med sin kandidat, men för att de ska kunna få ut denna feedbacken ska valberedningen ha förberett den för samliga kandidater i förväg. De kan till exempel skriva feedback till kandidaten i samband med att de diskuterar hen under sitt nomineringsmöte.

Kandidater som begär feedback anser vi också ska veta vad de kan förvänta sig av feedbacken. Därför vill vi definiera upp vad denna feedbacken ska innehålla. Just nu tycker vi den ska innehålla minst två saker. Information om varför man blev, eller inte blev, nominerad till posten man har sökt då detta. Då detta är vad kandidaten antagligen är mest intresserad av samt vad de har för förbättringsområden inför antingen valet på mötet eller framtida postsökningar. Vi tycker också det ska innehålla allmän intervjufeedback, som de kan använda på samtliga framtida intervjuer. Detta är något vi i framtidsutskottet också vill utveckla vidare under året.

Framtidsutskottet yrkar att sektionensmötet må besluta

att i Policy för valberedningens arbete under §2 som ny första paragraf lägga till *Inför första valprocessen ska valberedningen strukturera upp allmänt hur både intervjuprocessen och den interna valprocessen går till.*

att i Policy för valberedningens arbete under §2 som ny sista paragraf lägga till *Efter varje valprocess ska valberedningen utvärdera hela processen och använda den utvärderingen som grund*



för nästa valprocess.

att i Policy för valberedningens arbete som ny §3 lägga till *Utbildning* med innehållet *Efter en ny valberedning har valts ska sittande valberedningen hålla en utbildning om valberedningens arbete för nya valberedningen innan deras mandatperiod börjar.*

att i Policy för valberedningens arbete som ny §7 lägga till *Feedback* med innehållet *Valberedningen ska förbereda feedback för samtliga kandidater inför det att valberedningens nominering släpps. Kandidater ska kunna begära ut denna feedback upp till 14 dagar efter det att valberedningens nominering har gått ut.*

Feedbacken ska innehålla information om varför man blev eller inte blev valberedningens nominering samt feedback på intervjun. Feedbacken ska vara individuell och därför inte vara kopplad eller jämföras med andra kandidater.

Lund, dag som ovan

För Framtidsutskottet genom
Jesper Berg
Framtidsordförande