

# Riktlinjer för Ä&&P 2020. FIRST DRAFT

Staben

Maj 2020

## 1 Inledning

Målet med detta dokument är inte att införa nya regler för Ä&&P, utan att tydliggöra de riktlinjer som finns för gyckle på en sittning. Tidigare år har det talats en del om vad man får och inte får sjunga under sittningen och vi vill därför skapa underlag för vad sektionen och teknologkåren anser är tillåtet. Vi i Staben 2020 vill vara tydliga med att vi inte har någon professionell utbildning i likabehandling eller liknande. Både sektionen och teknologkåren har riktlinjer och policier som främjar studenternas välmående och det är just dessa som vi vill belysa i detta dokument. Alla medlemmar i D-sektionen, inklusive alumner och andra passiva medlemmar, har en skyldighet att följa dessa riktlinjer på nollningsevenemang och som ansvariga för nollningen har vi i Staben ett ansvar att se till att de följs.

### 1.1 Bakgrund

Ä&&P är en av sektionens mest traditionsenliga evenemang och något som länge uppskattats av både phaddrar och n0llor. På senare år har dock frågor väckts om lämpligheten av gyckle och det har kommit in klagomål på tonen som sittningen har. Mest anmärkningsvärt var Ä&&P 2018 då personer kände sig så obehagliga av ett eller flera gyckle som sjöngs att de lämnade sittningen. Problemet lyftes på HTM1 2018, och en handlingsplan skapades där man bland annat skulle undersöka möjligheten att ställa krav på gyckle. Vi i Staben 2020 har under året haft dialog med trivslerådet på sektionen och blivit uppmanade till att fortsätta arbeta med att förbättra stämningen på sittningen. Vi tror att om det uppstår fortsatta incidenter på Ä&&P kan det bli påtryckningar att göra drastiska ändringar på Ä&&P, eller att ta bort sittningen helt.

## 2 Syfte med Ä&&P

Precis som med alla andra evenemang under nollningen så är det viktigaste med den här sittningen att n0llorna trivs och har roligt. Ä&&P har länge nu varit den sittning där Staben släpper sitt stoneface och där n0llan lär sig det faktum att det finns äldre staber. Gamla staber kommer och gycklar för att ta ner den

nya Staben på jorden, få dem att skratta, osv. Väsentligen humanisera Staben inför n0llan. Vi förstår så klart att det kan förekomma en del interna skämt, som är helt okej, men tänk på att gycklena ska vara underhållande för alla på sittningen, inte bara för oss staber. Om n0llor eller våra funktionärer känner sig obekväma till en sådan utsträckning att de lämnar sittningen så har syftet med sittningen missats.

## 2.1 Alternativet

Alternativsittningen som hålls av gamla staber är inte ett officiellt sektionsevenemang. Sakerna vi tar upp i resten av dokumentet gäller endast för sittningen som hålls i foajén, där vi i Staben 2020 är ansvariga. På alternativsittningen är det därför okej att sjunga gyckle som inte är passande att sjunga framför n0llor, ni får som privatpersoner göra avvägningar om lämplighet.

## 3 Kåren och Sektionens riktlinjer

På sektionsevenemang måste man följa de policies och riktlinjer som kåren och sektionen har. Vi vill här belysa några punkter från dessa dokument som vi anser är relevanta för Ä&&P. Vi inför alltså inte några nya regler till Ä&&P utan vill bara belysa den värdegrund som alltid har funnits på LTH.

### 3.1 Policy för likabehandling

Här följer några saker direkt ur teknologkårens *Policy för likabehandling*.

- “Inom Teknologkårens verksamhet får det inte förkomma: Att någon individ eller grupp utsätts för trakasserier, diskriminering eller kränkningar.”
- “Inom Teknologkårens verksamhet får det inte förkomma: Att någon individ eller grupp behandlas annorlunda på grund av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning, ålder.”
- “Teknologkåren ska aktivt verka för en öppen och inkluderande kultur i organisationen.”
- “Kårstyrelsen äger rätt att ställa in evenemang som strider mot eller riskerar att strida mot denna policy. Sektionsstyrelse äger rätt att på samma grunder ställa in evenemang på den egna sektionen.”

Punkt 3 belyser vår oro om att Ä&&P kan försvinna eller behöva ändras på om vi inte jobbar för att förbättra stämningen på sittningen.

### 3.2 Policy för akademisk mottagning och nollning

Här följer något direkt ur teknologkårens *Policy för Lunds Tekniska Högskolas och Teknologkårens gemensamma akademiska mottagning och nollning*.

- “Mångfald, likabehandling, jämställdhet och trygghet ska prägla den akademiska mottagningen och nollningen för nyantagna studenter. Det ska råda nolltolerans vad gäller diskriminering, trakasserier och kränkande särbehandling.”

### 3.3 D-sektionens jämlikhetspolicy

Här följer några saker direkt ur sektionens *Jämlikhetspolicy*.

- “D-sektionen ska verka för att kränkande händelser rapporteras och följs upp, samt att i möjligaste mån förhindra att liknande situationer uppstår.”
- “D-sektionen ska verka för att trakasserier eller andra kränkande moment ej accepteras inom sektionen. En händelse eller miljö är att betrakta som kränkande ifall någon uppfattar den som sådan.”

Vi vill belysa den sista meningen i andra punkten. En händelse eller miljö är att betrakta som kränkande ifall någon uppfattar den som sådan. Även om ett skämt är riktat mot oss i Staben så kan fortfarande andra personer i publiken ta illa upp och känna sig obehagliga. Vi tror helhjärtat att det går att skämta med oss i staben och ta ner oss på jorden utan att man använder olämpliga skämt.

### 3.4 Exempel på saker som bryter mot dessa

Vi vill tydliggöra att vi inte försöker dra en gräns med följande exempel. Det är omöjligt för oss att säga exakt vad som är och inte är okej då vi säkerligen skulle missa något. Tanken här är att ge exempel på saker som absolut inte är okej att sjunga om i sina gyckle. Förhoppningsvis kan detta tydliggöra vad för ton som vi vill undvika på Å&P.

Sexistiska utlåtanden och kommentarer som bygger på könsstereotyper är inte acceptabelt. Exempelvis att sjunga om hur kvinnor hör hemma i köket bryter mot dessa riktlinjer.

Man får inte göra uttalanden som är rasistiska, antisemitiska eller annan diskriminering baserad på etnisk tillhörighet eller trosuppfattning. Detta innefattar kommentarer som bygger på stereotyper rörande etnicitet eller religion.

Överdrivna sexuella anspelningar är inte heller okej då det kan få folk att känna sig obehagliga. Exempelvis att sjunga om hur en stabsmedlem ligger runt med resten av staben eller nollorna är inte tillåtet. Samma sak gäller referenser/liknelser till prostitution eller pedofili.

Skämt som anspelar på att en person har en viss diagnos eller psykisk sjukdom är inte tillåtet. Detta då vi inte vill göra lätt av funktionsnedsättningar som folk kan ha personliga anknytningar till. Exempelvis kommentarer om att en stabsmedlem är “efterbliven” ska undvikas.

## 4 Bedömning av gyckletexter

Det är väldigt viktigt att de riktlinjer som finns följs under Å&&P. Vi vet att det ibland kan kännas svårt att veta var gränsen går och det är svårt för oss att dra en faktiskt gräns för vad som är tillåtet. Därför kommer vi till Å&&P 2020 införa en kommitté bestående av våra två Överpeppare samt Trivselmästaren. Denna kommitté kommer granska de gyckle som ska framträdas under sittningen och kan hjälpa Staber med frågor rörande lämplighet av skämt. De kommer göra den bedömning baserat på de riktlinjer och policies som vi benämnt ovan.

För att få framträda sina gyckle under Å&&P så måste varje stab fått sitt gyckle godkänt av denna kommitté. Ens gyckle skickas in, de kollar över gycklet, ger eventuell feedback och till slut godkänner det. Då det kommit kommentarer på att gyckle skrivs under alternativsittningen så kommer det även gå att skicka in gyckle för granskning under sittningens gång. Gycklekommittén kommer sitta redo för att läsa igenom och snabbt ge feedback. Meningen är att denna kommitté ska vara ett hjälpmedel och något som kan jobba med er för att se till att gyckle inte bryter mot kårens eller sektionens riktlinjer och policies.