

# Verksamhetsberättelse 2014

Josefin Karlsson  
Ordförande

9 april 2017





## Verksamhetsberättelse 2014

### våren 2014

Styrelsen inledde året med ett styrelseshippte i en scoutstuga utanför Saxtorp. Vistelsen var uppskattad och givande. Vi fick möjlighet att lära känna varandra och fick dessutom en utbildning som hölls av avgående ordförande, Philip Holgersson.

Geekend anordnades av Lanpartyansvarig sedervanligt i läsvecka 2 för både lp 3 och 4.

Vi skickade in bidrag till karnevalen, tyvärr så realiserades inga av dem. Trots det var det väldigt många av sektionens medlemmar som anmält sig till karnevalsarbete ändå, utanför sektionens verksamhet.

Årets upplaga av Teknikfokus var som förväntat väldigt lyckat. Årets Teknifokus innehöll 18 nöjda företag och ännu fler nöjda funktionärer.

Shiphtesgasque hölls som vanligt för alla pågående och avgående funktionärer i slutet av februari. Det blev en lyckad sittning med ett milt inslag av tungkyssar.

Vi har under våren färdigställt en policysida och lyckas stryka punkten policydokument från styrelsens beslutsuppföljning efter det att den där legat i hela 5 år. Detta firades med ett tårtkallas där de senaste av femårs styrelsemedlemmar blev inbjudna. Nu kan alla medlemmar läsa de policydokument som är beslutade via hemsidan.

Husintendenten fyllde också jämnt och han firades grundligt med ballonger, whiskey och blommor. Under våren uppdaterat sektionens stadgar och reglemente. Då skapades även en beslutsförteckning över åren 2013-2014 som förhoppningsvis i framtiden hamnar på hemsidan. Under sommaren målades sektionens lokalen om och nya möbler beställdes.

### Hösten 2014

Sen blev det nollning. Styrelsen anordnade en mysig korvgrillning vid loftet även i år och hade en lagom pedagogisk lek på LIGG där nollorna fick lära sig de olika styrelseposterna. Under Lära Känna delades Rosa Panten-stipendiet till Simon Hillbom och Carolina Sartorius. I slutet på nollningen anordnades även ett Sektionssafari. Kåren firade under hösten 30 år som kår, av D-sektionen fick de vår arkiv av sångarstriden i digitalt i trettioårspresent under jubileumsbalen. Den stora sektionstackfesten anordnas den 6 december med lekar på campus och sittning på loftet.

### Styrelsen och sektionen

Styrelsen har sammanträtt vid 32 protokollförda styrelsemöten, samt haft två diskussionmöten och har även haft möte inför terminsmöten för att förbereda motioner och propositioner. Kårreprentanterna har varit med på så gott som alla möten.

Fem terminsmöten har genomförts var av två extra insatta. En hel del beslut har tagits under dessa mötet som har drivit sektionen framåt. De största förändringarna handlade om sektionens Internationalisering och ombyggnad av iDét. De flesta utan styrelsen genomgick i kårens



regi en styrelseutbildning, där det viktigaste var att knyta kontakter med respektive funktion på andra sektioner.

### **Esektionen**

Under 2014 har D-sektionen arbetat på vårt samarbete med E-sektionen. Styrelsen bjöd under våren E-sektionens styrelse på en trevlig middag. Vi har även skrivit kontrakt med E-sektionen angående delning av de ihopfällbara borden som köptes in året innan. Inför HTM2 hade vi ett budgetmöte med E-sektionen om de event vi har gemensamt, så som teknikfokus och utedishot.

### **OK**

Som Ordförande har jag även suttit med i Ordförandekollegiet och träffat de andra sektionernas Ordförande regelbundet. I Ordförandekollegiet har vi under året jobbat på att ta fram en gemensam handlingsplan för hur vi ska hantera att personer sover i husen. Tillsammans har vi även diskuterat bland annat hur internationella studenter ska bli mer delaktiga i sektionens liv.

Det största arbetet för Ordförandekollegiet är att hålla kontakten och underlätta samarbeten mellan framför allt sektionerna men även TLTH och LTH. Så på våren hölls Tour De Sektion tillsammans med alla sektionsstyrelserna. Touren gick runt på campus och kvällen avslutades på loftet. Under våren åt kollegiet lunch med LTH-s ledning. Då sektionerna fick möjlighet att berätta om våra verksamheter och hur LTH och sektionerna skulle kunna närma sig varandra. Det anordnades även två inspektorsmiddagar under året, en på våren som inspektörerna stod för och en på hösten som ordförandena stod för.

För Datatekniksektionen

Josefin Karlsson  
Ordförande 2014



## Propagandamästeriet

### Våren

Året fick en gropig start eftersom Snejk hade fått en problem med teckenkodning vilket ledde till att många funktioner och platser på sidan inte längre funkade som de skulle. Att fixa alla dessa problem tog nästan hela året och arbetet slutfördes under hösten. Ett problem tidigt visade sig vara min oerfarenhet av protokoll skrivning. Det gjorde att protokoll ofta tog längre tid än vanligt att rätta. Flickor på Teknis var ett evenemang som ägde rum under våren vilket gick väldigt väl där Sofia Siljeholm och Alexander Theofanous representerade sektionen och tog emot tjejer från olika delar av Sverige.

### Hösten

Propagandamästeriet var på plats under sektionssafarit där jag och DWWW-ansvarig (Mattias Eklund) bad nollorna identifiera phpkod från sektionens hemsida och visade upp fina affischer artisterna gjort. Sektionssafarit gick ganska bra, det fanns ett visst bortfall eftersom vi befann oss på första plan. I år så började vi utforska och planera en sektionstidning. Jag började med att undersöka hur sektionstidningarna på andra sektioner hanteras och vilka kostnader som finns och hur stora dessa är. Vi samlade runt tio funktionärer som visade intresse av att skriva artiklar inför tryck någon gång under vårterminen 2015. Jag fick idén av föregående propagandamästare att på något sätt bygga en sorts fysisk kalender för sektionens medlemmar som inte lika ofta besöker sektionens hemsida. Efter ett par försök så gick PH med på att sätta upp en kalender på väggen utanför iDét. Efter en del undersökning och diskussion med PH tror vi att en plastfilm på gipsväggen utanför iDét är den bästa lösningen. Propagandamästeriet har än en gång fått gå utan en tackfest dessvärre. Dålig backup planering och tung arbetsbörda under november ledde till detta. Planen var att ta med mästeriet till BigBowl men det visade sig vara fruktlöst då de inte lyckades hitta en passande tid.

För Datatekniksektionen

Alen Lulic  
Propagandamästare 2014



## Skattmästeriet

Skattmästeriet har under året försökt få ordning på vissa rutiner och försökt samla information på samma plats. Självklart så har skattmästeriet haft sin dagliga verksamhet i form av bokföring, utbetalning och fakturering. Fokus har också legat på att verifiera arbetet för att hitta och rätta fel tidigt, detta har gjort att arbetet tagit aningen längre tid men att rätta fel långt efter skulle antagligen tagit längre tid.

D-Sektionen har även under sommaren blivit undantagen till att deklarera, undantaget gäller 5 år.

Nollningen har inneburit massvis med extra ekonomiskt jobb för både skattmästeriet och de andra mästerierna vilket för det mesta har skötts bra däremot borde sexet se till att inte hamna efter eftersom detta leder till svårigheter att hitta fel.

Styrelsen tog fram ett budgetförslag för verksamheten 2015, detta gjordes på ett annorlunda sätt mot tidigare år vilket fungerade riktigt bra. Varje styrelsemedlem var ansvariga för att ge budgetförslag till sina utskott, sedan reviderades dessa av mig och Ordförande för att sedan på budgetmötet med hela styrelsen fastslå det slutgiltiga förslaget.

Slutet av året spenderades med att förbereda bokslutet.

För Datatekniksektionen

Louise Hauzenberger  
Skattmästare 2014



## Cafémästeriet

Konceptuellt sett så har cafémästeriet inte ändrats så mycket sen föregående år. Vi har hållit öppet 12-13 på vardagar på icke-tentaveckor och har serverat godis, snacks, läsk, toast och nachotallrikar, med några undantag listade nedan. Vi har försökt att vara lyhörda inför medlemmarnas önsknings och testat en del nya varor (såsom Coca cola life och Sprite zero), samt återinfört en del varor (såsom Haribo nappar och goldbären). Vi har varit noga med att samla pant, då detta motsvarar en betydande inkomst för mästeriet och sektionen. Vidare har vi hållit rent i iDét och köket, samt skött städning av microvågsugnar. En av de få större förändringarna jag har genomfört är att ändra reglerna så att man måste vara funktionär för att primärt kunna jobba i caféet och ta del av tackfester. Detta för att minska på antal randomjobbare i caféet som enbart jobbar för att just gå på tack. Det var min tro att om man committar lite mer (dvs jobbar löpande varje vecka) så blir det kontinuitet och bättre sammanhållning i mästeriet. Detta koncept har visat sig fungera mycket bra och väldigt lite tid har behövts spenderas på att jaga jobbbara för att kunna hålla öppet under året. Nedan följer en mer detaljrik beskrivning av året.

## Våren

I början av året byggde jag upp ett väloljat mästeri med tre vice och 15 funktionärer. Två av mina vice sattes som ansvariga för den dagliga verksamheten två dagar i veckan och den tredje en dag i veckan. Den tredje vice fick också några extra uppgifter såsom sortera pant, hålla koll på vad som behöver köpas in av färskvaror, fylla på Border etc. Funktionärerna har jobbat en dag i veckan. Vi firade fettisdagen och våffeldagen, båda med mycket stor framgång. Med enkla metoder såsom lågt pris (handla råvaror på Willys eller Axfood), några affischer, och en glad bild på facebook fick vi extremt god försäljning av semlor och våfflor dessa dagar. Detta gav en god inkomst till caféet som annars har ganska små marginaler på vanlig försäljning. Våfflan? nådde i år hela 20 inmundigade våfflor, vilket torde vara ett rekord. Cafémästeriet höll med teknikfokusfunktionärens hjälp i frukosten under teknikfokus. Det gick helt smärtfritt eftersom att vi valde att låta de ätande göra sina egna baguetter enligt buffévarianten. Vi sågs kvällen innan och skar upp alla pålägg, samt tog emot brödet morgonen efter och lade fram allt. Alla var nöjda. Jag deltog knappt i den dagliga verksamheten alls utan koncentrerade mig på att få undan all pappersarbete löpande samt att förbättra det administrativa inom caféet. Jag standardiserade nachotallrikreceptet, uppdaterade alla varor och internfakturapriser, rensade bland de olika funktionerna och sidorna under caféet på dsek.se, samt fixat lite buggar. Vidare tog jag för vana att byta jobbar/krita-listor i styrelserummet en gång per månad, tömma border på pengar 2ggr/månad och räkna in cafékassan varje vecka. Detta ledde till något fler papper för mig och skattmästaren, men det blev inte så mycket mer arbete per tillfälle, samt gav en mycket bättre inblick i eventuellt svinn. Jag var på möten med cafémästerikollegiet och bollade saker som stora caféackfesten, quixter, mynthantering och annat. Jag införde ett tackevent även i LP3, så det nu finns sammanlagt fyra stycken, i snitt ett per läsperiod. Detta för att man ska kunna jobba i caféet under endast en läsperiod och ändå få ut något av det. Det nya eventet blev en middag med fokus på god, lyxig mat, vin, och mindre fokus på att supa. Det var uppskattat och det gjorde inte någonting att det låg på en vardag, nästan alla dök upp ändå.



## Hösten

Cafémästeriet lagade mat åt nollan onsdag till fredag läsvecka 0 med stor framgång. Nollan uppskattade verkligen maten och har i efterhand undrat varför det inte serveras köttfärslimpa varje dag i caféet. Nollan accepterade dock med glädje nachotallrik som fullgott alternativ. Det såldes stora mängder av både nachotallrikar och toast. Det valdes in nya funktionärer, såväl äldre som nollor. Caféet har under hela hösten haft gott om folk och den dagliga verksamheten har flytit på bra. Caféet deltog i sektionssafarin, som gick bra och ett 40-tal nollor hittade ner till iDét för att göra custom toast och bjuda källarmästaren på. Flera nollor gick sedermera med i caféet. Det

är bra att vi fick god ruljans på funktionärer för att förnya och förnygra mästeriet. Quixter är något som äntligen har kommit igång under andra halvan av året efter ett halvår av krångel. Det har fungerat bra och nyttjas väl.

För Datatekniksektionen

David Larsson  
Cafemästare 2014



## Sexmästeriet

Sexmästeriet har, som tidigare år jobbat främst med att genomföra de sittningar och pubar som önskats från framför allt Staben och Näringsliv. När jag steg på som sexmästare hade jag en vision om att förändra strukturen av sexmästeriet. Jag ansåg att sexmästeriet borde vara mer ätråvärt, och att det skulle resultera i att en framtida sexmästare skulle få det lättare att hitta funktionärer. Därför blev det i början av året mycket fokus på att just hitta nya funktionärer, och på att skapa bra gemenskap. Att gå till att ha ett stort sexmästeri har haft sina fördelar, då en funktionär inte tvunget behöver jobba varje event under hela året, utan även kunna engagera sig på annat håll om så önskats. Detta kan man se i att många funktionärer både varit sexmästerifunktionärer, faddrar, styrelsemedlemmar, samt flera andra poster på sektionen.

Vidare har det främst varit fokus på att få sittningarna att flyta på bättre, då det har varit mitt största intresse. Tyvärr har pubarna inte fått alls samma uppmärksamhet som tidigare, även om de vi haft fungerat utmärkt. Detta har resulterat i färre pubar, som dock lyckats bra, än vad jag kanske önskat. Ett stort fokus har sen varit nollningen. Som sexmästare lär man sig snabbt att för ett väl genomfört event krävs att alla parter har samma vision om eventet framför oss. Därför såg jag det som otroligt viktigt att jobba tigt med årets stab, och från början vara överens om vad vi förväntade oss av varandra. Det har från min sida fungerat bra, och jag hoppas att ett sådant tigt samarbete är något nästa Stab och Sexmästare också kommer sträva efter.

I sin helhet anser jag att det som lyckats bra under året främst har varit alla de event vi lyckats genomföra, och främst att gasquen för första gången på länge gick relativt smärtfritt, och var i tid. Jag har, under sittningarna haft stor hjälp av årets sångförmän, som skött sitt jobb otroligt bra, enligt mig. De har sett till att det i sina scheman varit möjligt för mindre förseningar, och hela tiden haft en dialog med mig eller hovmästare för kvällen. Det har även funnits ett fantastiskt stöd från både vice, samt många funktionärer!

Något jag också jobbat på är samarbetet inom sexcollegiet, och sektionens ansikte Redan från början ansåg vi det viktigt att ha ett bra samarbete mellan sexmästerierna, och därför jobbade vi mycket med att både nollningens gemensamma stora sittningar, så som nollelördagens sittning, skulle bestämmas av sexmästarna gemensamt med överphösen, istället för bara överphösen. Vi fortsatte även arbetet med pubrundor, samt skapade en gemensam tackfest där alla sexmästerier var delaktiga. Vi började även arbeta med att dela upp ET-slasquerna mellan oss, vilket var ett roligt extra samarbete. Detta samarbete har varit otroligt tacksamt att ha, och enligt mig viktigt att jobba vidare med

Vad som gått mindre bra skulle jag anse vara att efter nollningen fanns det knappt någon energi kvar till att fortsätta genomföra massa event. Detta på grund av att nollningen är en otrolig prövning för en sexmästare, och personligen lade jag ner kanske lite för mycket av min egna tid och energi, istället för att bli bättre på att deligera bort visst ansvar. Mycket på grund av att det i sexmästeriet inte fanns så många höga poster, utan främst funktionärer. Jag hoppas att nästa sexmästare kan ta till sig detta, och se till att ha fler höga poster, som kan vara med och dela ansvaret. Sedan är det en otroligt viktig del att ha koll på sin ekonomi. Det har under hela året funnits ett fantastiskt stöd från årets skattmästare, som utan invändningar både fört över pengar till kort i sista sekund, samt hjälpt till att försöka styra upp kassor. Jag har personligen varit lite slarvig när det kommit till just ekonomin, men har försökt att understryka vikten i ett kontinuerligt arbete med detta för nästa sexmästare.





Efter ett år som sexmästare är man väl medveten om vad som gått bra eller dåligt under sitt år, men framför allt vad man hoppas nästa sexmästare kan ta med sig. Jag hoppas att nästa sexmästare försöker jobba vidare med att göra mästeriet mer populärt, och att hen lyckas strukturera upp sitt mästeri bättre, med fler höga poster, och mer tydliga direktiv av vad som förväntas av dessa personer.

För Datatekniksektionen

Astri Magnussen  
Sexmästare 2014



## Staben

Staben har i vanlig ordning planerat nollningen som infaller i augusti och september. Vi hade en vision om att göra mycket förändringar, bryta traditioner och göra årets nollning till en att minnas.

## Våren

Första delen av vårt stabsår bestod av mycket utvärderingar från tidigare år, vad som gått fel, varför, hur man skall ändra på det. Samtidigt hade LTH planer för att dra ner på alkoholen, så utöver våra egna utvärderingar blev vi serverade en nollningspolicy att anpassa oss till. Vårt engagemang under våren bestod utav förarbete, såsom att välja funktionärer, sätta ett schema, skapa en budget etc. De mest konkreta skillnaderna från tidigare blev slutligen

- Phadder sökes i grupper om 1-3 personer, som sedan sätts ihop med andra personer enligt stabens omdöme, och skapar grupper om 6-7 phaddrar per grupp. Detta gjordes för att skapa någon balans, ingen grupp skulle bli ?elitistisk? och högljud, medan andra är mer tillbakadragna. Fungerade väldigt bra.
- Phaddergrupperna skall ta hand om 20-24 phaddrar, således 2 stycken ?schemagrupper?, så att nollorna umgås med samma studenter som de skall studera med.
- En phadderkickoff under våren för att lära känna staben och övriga phaddrar.

## Hösten

Arbetet under nollningen och därinnan bestod mycket av att bara följa tidigare planering. Tidigt i augusti spelade staben in temafilmen, samt fixade iordning för den stora kickoffen veckan innan nollningen. När det gäller schemat för nollningen blev där dock en del stora förändringar:

- Temat släpptes inte förrän på onsdagen, då SVL klämt in en obligatorisk utbildning under tisdagen.
- Enligt nollningspolicyn planerades endast ett alkoholevent första veckan (måndag-fredag tom 17.00), med vissa restriktioner, vilket resulterade i att Utedischot flyttades till lördagen
- Ä&&P som tidigare legat på lördagen flyttades till fredagen veckan därpå, vilket innebär att stoneface hölls lite längre på än vanligt.
- Efter Ä&&P släpptes stoneface helt och hållet, verkade vara uppskattat både bland stab och nollor.
- Mansgris && Sugga slopades, då det ansetts att sittningarna hållt olika standard. Istället hölls en gemensam Gris-sittning för både killar och tjejer. En D/C-sittning infördes, som var en sittning vardera för C och D, för att skapa lite mer sammanslutning i framför allt C-programmet.

Staben la mycket energi på att ge pepparna mer ansvar i nollningen, vilket uppskattades då de hade väldigt roligt och stabens börda lättades i bland annat biljettförsäljning v.0.



För Datatekniksektionen

Jocim Åström  
Överphös 2014



## Studierådet våren 2014

### Saker som gått bra

- Dokumentering av funktionärsposters ansvar.
- Samarbetet med PLD och PLC rörande omstrukturering av grundblocken.
- Förankringen av potentiella ändringar i grundblocken. De nya kurserna är bra!
- Fler prenumeranter till SRD:s nyhetsbrev.
- Hemsidorna har fått små uppdateringar.
- Många som är intresserade av att sitta i institutionsstyrelser.
- Studierådet har en del eldsjälur som verkligen tagit sitt ansvar och underlättat mitt arbete.
- Hantering av Gyllene Pekpinnen var mycket demokratiskt.
- Nästan alla kurser som SRD har beredningsansvar för hade kommentarer från kursombud/studieråd!

### Saker som gått dåligt

- Engagemanget i studierådets verksamhet har i genomsnitt ökat. Dock krävs det mycket mer engagemang från funktionärerna. Många är intresserade, men få avsätter den tid som behövs för att bedriva ett effektivt påverkansarbete. Utbildningsbevakning är fortfarande osexigt. Dock har det allmänna intresset ökat som ett resultat av UKÄ-utvärderingen och omstruktureringen av grundblocken.
- Utvecklingen av sektionens internationaliserings-, jämställdhets- och likabehandlingsarbete har mer eller mindre avstannat. Dessa områden prioriterades ner av mig personligen och jag tackar för mina funktionärer att det ändå lever kvar, istället för att ha dött ut helt.
- Dålig upplutning på event anordnade/samordnade av SRD såsom pluggfik och programledningarnas informationskvällar. Få som ser värdet i det och styrelsen bör reda ut vilken roll SRD ska ha gentemot sektionen i frågor om synlighet.
- Dålig återkoppling av ärenden gentemot TLTH och LTH i helhet. Många ärenden hade retts ut snabbare om jag och studierådet var mer benägna att röra oss utanför vår komfortzone.

### Hur mästeriet kan fortsätta utvecklas

**Möten** Studierådsmötena bör agera en informationshub - det som hänt sedan sist och det som planeras framöver redogörs. Därefter görs det mesta arbetet utanför mötet. Så ser det inte ut idag. Om funktionärer blir mer kunniga om sakfrågor samt läser handlingar ordentligt inför mötena blir det enklare att "jobba".



**Ny struktur?** Funktionärer från C-programmet har tagit större plats vilket har lyft frågan om C-frågor ska behandlas separat från D-frågor. Mer relevant inför HT14 än tidigare eftersom programmen ska gå igenom stora ändringar. C- och D-programmen går äntligen ifrån varandra (detta är för övrigt bra) mer än innan. Problemet med det är att om några år kommer de som är i minoritet i studierådet känna att SRD är ett orelevant organ. Med all största sannolikhet är det just C:arna som kommer att drabbas. Jag efterlyser en utredning huruvida D-sektionen ska anamma F-sektionens koncept om att ha två separata studieråd som alla lyder under en utbildningsminister. Med andra ord, en studierådsordförande med ansvar för varsitt program. Dessa två samordnas/koordineras av utbildningsministern (som blir en styrelsepost).

**SVL** Ett aktivare samarbete med SVL/programledningar gynnar alla. Informationskampanjer som deflectar press från SRD så att SRD kan hålla på med sann kärnverksamhet hade varit bra.

**Återkoppling och uppföljning** Studierådet har under de senaste åren haft fantastiskt duktiga sekreterare och protokollen avslöjar en hel del av det som fungerar bra/dåligt på utbildningarna. Det behövs att någon går igenom dessa åtminstone ett år tillbaka - och hittar saker som kan följas upp. Det hade varit otroligt bra för kursansvariga att visa att studentminnet inte är så jävla kort trots allt. Läser man igenom protokollen så ser man att vi faktiskt lyckats med en hel del bra grejer, samtidigt som mycket fallit mellan stolarna.

**Kontinuitet och utbildningar** Studierådets verksamhet är svår att sätta sig in i - om man vill sätta sig in i den ordentligt. Det krävs mycket kunskap om LTH:s organisation/struktur. En kunskap som är svår att införskaffa och sätta sig in i. Att vara engagerad inom studierådet är som att läsa en 7,5 hp avancerad kurs med många labbar. Jag vet inte om det policies, riktlinjer eller andra dokument kan hjälpa i att öka kunskapen. Jag föreslår case-övningar och föreläsningar för presumptiva och sittande SRD-funktionärer.

### **Personliga reflektioner på halvåret, både för mästeriet och styrelsen som helhet**

Efter första halvåret är man en senior inom styrelsen vilket öppnar upp för mycket gott som ont. Man får perspektiv på sättet styrelsen jobbat samt hur man själv jobbat inom styrelsen. Man lär sig att vissa saker är sämre, andra är bättre - att individens inställning och attityd spelar roll. Det är i det stora hela väldigt uppfriskande att halva styrelsen byts ut. Dock tappas en del av kontinuiteten och som senior riskerar man att ta större plats än förväntat - både av sig själv och andra. Medan den nya styrelsen satte sig in i sitt arbete körde jag vidare i 300km/h. Det innebar att jag fick total frihet i min/SRD:s verksamhet eftersom det var svårt att sätta sig in, eller haka på, det jag höll på med. Nackdelen med det var att jag hade svårt att få med mig folk på banan då det behövdes. Jag klarade inte av att packetera SRD:s verksamhet i ett lättillgängligt sammanhang vilket ledde till att det blev för mycket av mitt egna race". Detta led både styrelsen som utskottet av eftersom i det stora hela hade fler vettiga saker gjorts om fler folk var med på banan. Däremot var styrelsen helt fantastiskt rolig att jobba med. Det är kul att se att engagemang och energi finns. Ett gäng sköna människor hela bunten. Puss.



För Datatekniksektionen

Alexander Theofanous  
Studierådsordförande 2013/2014

### Studierådet hösten 2014

Studierådsmöten har hållits varannan onsdag under hela hösten, totalt åtta stycken. Där har aktuella utbildningsbevakningsämnen diskuterats, samt kurser och studierådsrelaterade frågor. Under hösten var det många som ville engagera sig i studierådet och alla funktionärsposter fylldes, vilket var roligt. På hösten var det en nollning, då arrangerade studierådet 4 studiekvällar. Det kom mycket nollor på dem och de stannade länge, så studiekvällarna kan anses vara lyckade. Andra saker som studierådet gjorde under nollningen var att jag presenterade mig för nollorna första dagen och att jag höll i datorstugorna under introduktionsveckan. Datorstugorna var delvis omgjorda sen tidigare år och de utvärderades noga för att se om behovet fanns för dem. Utvärderingen kom fram till att de var uppskattade. Gyllene Pekpinnen som är Datatekniksektionens pedagogiska pris delades ut under hösten, pristagaren var Jonas Skeppstedt för hans stora engagemang i att lära ut. Terminen innan planerades det för omläggningen av D och C:s grundblock. Dessa förändringar togs det beslut om under hösten och kursinnehållet i de nya kurserna specificerades, ändringarna kommer börja gälla läsåret 2015/2016. Det återkommande ämnet för studierådet under hösten har varit LTH:s nedskärningar. Nedskärningarna har tagit mycket tid och engagemang, studierådet ville värna om att utbildningskvaliteten inte sänktes när pengarna minskade. Ett annat aktuellt ämne för hösten var att jobba med LTH:s nya förslag om ändrad arbetsordning från den 1 januari 2015. Största förändringen för oss studenter är att studentsuppleanter inte längre har närvarorätt i LTH:s beslutande eller beredande organ. Detta gör att i praktiken halveras antalet studentrepresentanter. Studierådet har även lagt ner energi på att göra sektionen mer internationell under hösten genom att skriva flera motioner till HTM2, som gick igenom. Studierådet har skött det löpande arbetet rörande utbildningsbevakning på följande sätt:

- Kursombud ska finnas på alla kurser som D eller C kan läsa. Studierådets uppgift har varit att fråga (och påminna om att välja) alla kursansvariga efter kursombud, lägga in dem i D-sek:s system och vidarebefordra CEQ-möteskallelser till kursombuden efter kursens slut. Under hösten har det funnits kursombud på alla kurser i grundblocket för C och D, samt på flertalet valfria kurser.
- Fritextsvaren från CEQ-enkäterna har censurerats av studierådet för de kurser som vi har utvärderingsansvar för.
- Under hösten hade Datatekniksektionen skrivit CEQ slutkommentarer på ALLA kurser vi hade utvärderingsansvar för, vilket är studierådets förtjänst.



För Datatekniksektionen

Carolina Sartorius  
Studierådsordförande 2014/2015



## Näringsliv under våren 2014

Vi började utreda samarbeten med skolans institutioner, företag och våra andra mästerier. Med förhoppning om att kunna avlasta tunga arbeten och förtydliga vår service åt företagen. Vi ordnade även en gratis utbildning för ett 20tal företag där vi undervisade hur employer branding bör utnyttjas med fokus i vår skolmiljö. Teknikfokus besökte DatE-IT (Chalmers motsvarighet) och fick tack vare det ge och ta tips samt inspiration. Näringslivsutskottet startade också en tradition, att genom det andra året i rad träffa Chalmers ArmIT för att utbyta kunskap. En sak som tagits upp tidigare är att mästeriet varit en sluten krets och känts stängt. En stor anledning var att vi inte hade plats för fler funktionärer och de som funnits i mästeriet har sällan velat lämna. I ett försök att öppna upp oss mer, och ge studenterna det funktionärerna fått, ökade vi fokus på att leverera kunskap. Vi startade en sommarjobbs satsning som skulle hjälpa studenterna till bättre arbetserfarenheter och jobbsökande färdigheter.

### Teknikfokus(berättelse av Erik Alstersjö)

Teknikfokus 2014 gick av stapeln 12 februari och mässan blev riktigt bra med både nöjda företag och studenter. På mässan 2014 deltog 19 företag vilket var ett färre än 2013, däremot gjordes ett gediget arbete med att ringa och sälja in mässan och många företag var intresserade av mässan 2015. Faktureringen gick bra, dock tog det lång tid innan ett av företagen betalade. Lite detektivarbete av Skattmästare Louise hittades felet, fakturan hade hamnat fel, och företaget betalade sin avgift.

För Datatekniksektionen

Adam Wigren  
Näringslivsansvarig 2013/2014

## Näringsliv hösten 2014

Under hösten har fokus legat på att starta upp utskottet och skapa en sammansvetsad grupp. Det tycker jag har gått mycket bra. Terminen började med 4 lunchföreläsningar som anordnades av staben. En representant från Näringslivsutskottet var på plats under samtliga lunchföreläsningar och samarbetet med staben gick mycket bra. De besökande företagen blev nöjda. Utskottet fick 8 nya medlemmar och ungefär 7 som stannade kvar från hösten. Detta är i linje med vårt mål av att introducera fler nya medlemmar samtidigt som vi tog vara på den kunskap som våra erfarna medlemmar har. De nya medlemmar fick gå på en utbildning i Employer Branding som hölls av Kåren. Den kompletterades senare med fördjupande utbildning, Jätte-ikk, som hölls för att medlemmar av LTHs näringslivsutskott. I början av terminen hölls också Företagsutbildningen. Då bjöd E-sek och D-sek in företag för att ge dem insikt i hur vi arbetar och hur de bättre når ut till studenterna. Syftet är att bygga mer långtgående samarbeten med företagen och få dem att inse fördelarna med att inte bara synas under t.ex. nollningen. Under terminen förde utskottet kontakt med ett flertal företag och hade samarbeten i form





utav bl.a. pubar, lunchföreläsningar, affischeringar och mailutskick. Två märkvärda samarbeten var en pub med det brittiska företaget Palantir som höll en kvällsföreläsning följt av en välbesökt pub. Evenemanget var mycket uppskattat av både studenter och företaget. Det andra var ett hackathon tillsammans med Qlik som hölls på deras kontor. Företaget blev nöjda med uppslutningen och intresset bland studenterna var mycket stort. Näringslivsutskottet hade även icke-vinstdrivande samarbeten med b.la. Patwic som är en organisation som utbildar unga elever i programmering. Dessutom höll Lunicore en kvällsutbildningen i Androidprogrammering. Denna utbildning var mycket uppskattad hos studenterna och intresset för fler kvällsutbildningar är stort. I december avslutades Mentorsprogrammet 2014. Under året fick 8 studenter en mentor som vägledde dem i arbetslivsfrågor. Deltagarna var nöjda och under 2015 kommer programmet återupptas med nya studenter och mentorer. Under året har även utskottet gjort en satsning på entreprenörskap bland våra studenter. Bl.a. hölls en kvällskurs under hela terminen där studenterna kunde följa en MIT kurs där olika entreprenörer gick igenom stegen för att starta ett företag. Lokala entreprenörer gästade föreläsningarna och svarade på frågor efteråt. Detta var möjligt tack vare ett samarbete med Malmö Startups.

#### **Teknikfokus (berättelse av Marcus Liljenberg)**

Under HT14 var då arbetet med Teknikfokus kunde börja dra igång på riktigt. Första fokus var att få ihop en projektgrupp. För att göra detta så fick vi folk rekommenderade från de som hade varit med i projektgruppen förra året, vi pratade även med kompisar om det var några som var intresserade i att delta samt så gjorde vi en intresseanmälan som lades upp på Facebook. Resten av vårterminen var projektgruppens huvudfokus att kontakta och få in företag till mässan. Det fanns stora listor med företag som kontaktades föregående år som vi mailade och ringde till. Vi deltog även i andra mässor (Chalmers Date-It och Arkad) dels för att hitta nya företag och berätta för dem vad teknikfokus var och även så att vi i projektgruppen kunna få en bättre ide om hur vi skulle göra mässan. Det har gått väldigt bra hittills och jag känner att alla har utvecklat av arbetet vi har gjort vilket har lett till att alla i gruppen är säkra på sina uppgifter.

#### **Alumnigruppen (berättelse av Mattias Eklund)**

Under 2014 har Alumnigruppen på D-sektionen planerat och genomfört event med varierad framgång. Det som har gått bra är de event som faktiskt blev av. Bland dessa finner vi Alumnimiddagen och Pilbågsskytte. Alumnimiddagen, som är Alumnigruppens återkommande event gick först motigt då vi inte kunde göra på samma sätt som förut efter nya direktiv från styrelsen samt en miss i kommunikationen mellan Alumni och Sexmästeriet. Detta ställde till det lite med planeringen. I slutändan så lyckades vi överkomma detta hinder efter det att Alumnigruppen haft en dialog med Sexmästaren, pubmästaren och några andra av Sexmästaren utvalda. Under eventet Alumnimiddagen så låg sub-aktiviteter så som mingel och rundvandring. Minglet var väldigt trevligt men som vanligt så är det omöjligt att lägga det på en tid som fungerar för alla. Detta är ett återkommande klagomål där det är klyvet i mitten huruvida minglet började för tidigt eller för sent. Här gäller det att kompromissa så gott det går. Rundvandringen var en riktig succé! Vi hade fått access in i Matteanexett och dess salar. Alumnerna tyckte att salarna hade blivit för trevliga för att skriva tentor i. Efter dessa sub-event började själva middagen som Sexmästeriet skötte utomordentligt. Pilbågsskyttet gick av stapeln utan motgångar. Det var i runda slängar 20 personer som deltog i aktiviteten som var högt uppskattad och lyckad!



Det goda vädret gjorde inte saken sämre. Utöver dessa event så planerades det även att ha en ölprovning med Alumner som inte blev av. Detta på grund av schemakrockar mellan Cornelis och Bryggeriet. Detta ska dock försökas igen 2015. Ett annat återkommande event som Alumnigruppen håller i är After Work:en. Det har dock blivit betydligt färre av dessa under 2014 då ccw inte längre håller i dessa. Det är svårt att ersätta kompetent personal. Inför 2015 planeras redan Alumnimiddagen som är nu planerad att gå av stapeln 25:e April (om jag inte minns fel) samt curling. Fler event ligger i startgroparna så 2015 ser ut att bli ett produktivt år för Alumnigruppen

För Datatekniksektionen

Erik Gärtner  
Näringslivsansvarig 2014/2015



### **Prorammästeriet våren 2014**

Under våren var det inte särskilt många arrangemang som genomfördes. Det var en skidresa, som bokades via Rolling Snow, och ett paintboll-event. Båda gick väldigt bra.

För Datatekniksektionen

Martin Gunnarsson  
Programmästare 2013/2014

### **Programmästeriet hösten 2014**

Under hösten genomfördes en lyckad nollning, vad gäller försäljning av både ouveraller och märken. Dessutom kom det nya tillägg gjordes till D-shopen. Både Laserdome och en julklappsutdelning genomfördes med stor succé. Det var första gången på länge som de nya funktionärerna blev intervjuade och noggrant utvalda för att få en mer kontrollerad utvecklingsprocess. Så att de valda blev ett lag som kunde ställa upp. Det som var mer tidsödande än förväntat var intervjuerna av applikanter till att bli funktionärer Självklart verkställdes samtliga Geekends. Mästeriet kan utveckla kontakten mellan sektionerna, bl.a. skapa fler event/arrangemang ihop. Positivitet ska ständigt vara en drivande kraft i projekt.

För Datatekniksektionen

Sebastian Karabeleski  
Programmästare 2013/14



## Källarmästeriet våren 2014

Snickerbo:erna gick bra och tackphesten var uppskattad. Det mesta flöt på. Man kan alltid göra saker bättre men vi jobbade på tillräckligt bra för att jag ska vara nöjd. Förändrades inte jättemkt under våren, körde på i samma tempo och fick gjort en del. Projekt som antas av sektionen ses över och granskas hårdare än vad de tidigare har gjort, så vi inte får en Partywagon 2.0. Allting har fungerat, dock har vissa saker tagit längre tid än väntat, men fick gjort det jag hade planerat

För Datatekniksektionen

Fredrik Åkerberg  
Källarmästare 2014

## Källarmästeriet hösten 2014

Min mandatperiod började med mycket arbete inom Göra-om-iDét-projektet under sommaren. Vi städade upp och plockade undan alla saker för att få lokalen ommålad av Akademiska Hus. Efter detta har en hel del lokalinventarier för att rusta upp iDét köpts in. Vi har bland annat köpt:

- Soffor
- Bordsskivor
- Projektor
- Ljudsystem
- Microvågsugnar

Inför nollningen lyckades vi också få PartyWagon att fungera utan större utgifter. Detta var en positiv överraskning då vi hade räknat med att behöva spendera 3 000kr för hjul och batterier, men kom undan med några hundralappar för bara hjul då batterierna återhämtade sig. Mycket av den dagliga verksamheten under hösten har bestått av att hantera accesser samt uthyrning av bord och kök. Det har varit mer uthyrning än tidigare, vilket har gjort att inkomsterna för detta har gått lite över budget. Vad detta beror på just i år vet jag inte. Det återstår att se om det håller i sig och man därmed bör öka denna budgetpost. Hösten har i övrigt rullat på utan större problem och vi har haft en snickerboa där bland annat rails till baren började byggas. Dessa ska färdigställas under våren.



För Datatekniksektionen

Jashar Vahid  
Källarmästare 2014