

Frågor och svar från kandidater till HTM2

Felix Aronsson, Sektionsordförande

Varför vill du ha den här posten?

Jag tror helt enkelt att jag skulle passa bra. Jag har lätt att arbeta med andra och jag tror att jag ger ett bra första intryck. För mig personligen tror jag att det skulle vara en bra erfarenhet att ha med sig i framtiden. Jag ser dessutom framemot att lära känna fler, både inom D-sektionen och utanför. Det är en av anledningarna till att jag pluggar i Lund och inte i Stockholm.

Är det någon annan post du kan tänka dig att ta om du inte får denna?

Om jag inte får denna post så fortsätter jag troligtvis som vice inom industrimästeriet och ser vart det leder.

Vad har du för relevanta erfarenheter inom det aktuella området? inom sektionen?

Inom sektionen har jag arbetat mest i industrimästeriet. Jag var bland annat med och jobbade på Teknikfokus 2008 och har vart med i planeringen inför Teknikfokus 2009. Under nollningen ansvarade jag för ett par lunchföredrag. Utanför sektionen så har jag en del erfarenheter från att jag jobbade på en del av TeliaSonera.

Hur skulle du ev. förbättra ditt mästeri?

Det är svårt att säga eftersom att jag kommer utifrån styrelsen, så jag har inget direkt klagomål på förra årets styrelse som jag genast vill ändra på. Jag tänker se till att göra mitt bästa för att sektionen funkar bra och att dess medlemmar trivs.

Har du tiden som denna post kräver att avvara?

Ja. Om jag blir vald så kommer jag självklart att lägga all den tid som behövs på posten. Jag tänker inte ha några andra poster och utanför sektionen har jag inga åtaganden som tar mycket tid.

Vad är du för typ av ledare?

Jag delegerar gärna, men försöker se till att finnas behjälplig om det behövs. De flesta är i min mening ansvarfulla nog för att ta ansvar för att saker och ting händer men det finns ju alltid en avvägning att göra.

Hur hanterar du stress?

Jag har inget mantra jag upprepar för mig själv utan det är mer från situation till situation. I grund och botten är jag en rätt lugn och metodisk person vilket hjälper i stressiga situationer.

Vad har du för tidigare erfarenheter av att leda andra människor?

Jag har ingen direkt erfarenhet av att leda utan det är från diverse tidigare skolprojekt och liknande där jag tagit en ledande roll. Jag har också lett mindre grupper vid olika tillfällen i industrimästeriet.

Hur har du planerat att hantera den stora arbetsbördan?

Som sagt så kommer jag att lägga så mycket tid som det behövs till posten. Om det inte räcker så har jag inte några större problem med att be om hjälp där det passar.

Klarar du av att delegera uppgifter till andra?

Ja, det tror jag att jag inte kommer ha några problem med. Speciellt inte när jag redan känner många av kandidaterna till de andra posterna bra och har jobbat med några av dem i industrimästeriet.

Vad är viktigast att prioritera av sektionens löpande verksamhet av det som görs nu?

Jag tycker att det är viktigt att hålla igång regelbundna aktiviteter för att få folk att känna sig hemma på dsek. Magic-kvällar och liknande tror jag på.

Vad är viktigast för framtiden?

Jag tycker att det viktigaste är att fortsätta att se till så att det är roligt att vara och arbeta på sektionen. Jag har alltid haft roligt och det gör självklart att jag vill fortsätta jobba på sektionen. Jag tror också att det är viktigt för att få in nytt folk till de aktiva.

Hur ska du få fler medlemmar att gå på sektionsmötena?

Det är en svår fråga. För att folk ska vilja gå krävs det nog att de anser att vem som blir vald till vad spelar roll för dem, även om de inte är aktiva inom sektionen. För att det i sin tur ska hända så tror jag att det behövs fler kandidater än en, vilket ju också har visat sig vara svårt.

Hur skulle du vilja använda sektionens pengar?

Så här några timmar innan budgetmötet har jag fått intrycket att sektionen har det lite skralt, därför kanske det här året inte är ett år med alltför vidlyftiga utlägg. Jag skulle dock gärna se att sektionen la pengar på att anordna fler regelbundna arrangemang liknande Magic-kvällar för medlemmarna.

Vad tycker du om styrelsens kommunikation med funktionärerna och medlemmar? Hur skulle den ev. förbättras?

Som aktiv tycker jag att man har haft någorlunda bra koll på vad styrelsen hållt på med. Som icke-aktiv har man nog mindre koll, även fast mötesprotokoll osv. ligger ute på hemsidan. Styrelsen skulle kunna skriva några rader till D'du eller något annat lämpligt medium då och då.

Philip Ridderheim, Sektionsordförande

Varför vill du ha den här posten?

Jag vill hjälpa sektionen uppnå den potential den besitter. Jag vill även ha ordförandeposten då den innebär en tid av personlig utveckling.

Är det någon annan post du kan tänka dig att ta om du inte får denna?

Jag vill hjälpa sektionen, om det är som ordförande eller kaffeslav är inte det viktiga, det viktiga är sektionen.

Vad har du för relevanta erfarenheter inom det aktuella området? inom sektionen?

Innan jag började på denna sektion har jag varit IT-Ansvarig på ett bolag med ca 30 anställda placerade på 2 kontor, ett i Sverige och ett i USA. Detta har givit mig en bred kunskapsbas som möjliggör att jag kan hantera långsiktig planering oförutsedda händelser. Samt att det har hjälpt mig förbättra mitt tidsplaneringskunnande.

Inom sektionen har jag under senaste halvåret agerat lite defacto-slav inom cafemästeriet samt för ordförande där jag fått en god förståelse för både hur cafemästeriet drivs samt hur ordförandeskapet bedrivs.

Hur skulle du ev. förbättra ditt mästeri?

Jag har inga större förändringar av ordförandeskapet påkomma i skrivande stund men dom lär komma. Effektivisering är ordet jag lever efter.

Har du tiden som denna post kräver att avvara?

Utifrån den information jag fått av nuvarande ordförande är jag väldigt övertygad om att med lite optimering av mina studier så har jag den tid som posten kräver.

Vad är du för typ av ledare?

En viktig sak för en ledare är att skapa tillhörighet och förtroende. Det är vad jag alltid försöker göra genom att alltid försöka arbeta tillsammans med mina medarbetare och inte mot mina medarbetare. Detta kräver att man som person är flexibel och kan arbeta på en mängd olika sätt.

Hur hanterar du stress?

Stress skapar fokus. Alla hanterar stress på olika sätt, jag blir mer fokuserad och målmedveten.

Vad har du för tidigare erfarenheter av att leda andra människor?

På bolaget jag jobbade och fortsätter jobba under vissa tillfällen skötte jag internutbildning på dom IT-system som bolaget använde. Detta krävde tålamod och planering då det omfattade ca 30 personer på 2 kontinenter.

Hur har du planerat att hantera den stora arbetsbördan?

Genom att strukturera upp arbetet och delegera till korrekta mästerier. På detta sätt kommer jag skapa en lugn och trevlig arbetsmiljö för samtliga i styrelsen och mästerierna.

Klarar du av att delegera uppgifter till andra?

Ja, en av dom viktigaste sakerna en ledare måste kunna göra är lita på sina underordnade att dom gör sina tilldelade arbetsuppgifter. Det är en egenskap jag besitter.

Vad är viktigast att prioritera av sektionens löpande verksamhet av det som görs nu?

- Den del av sektionen som behöver mest omvårdnad är driften av idet och det nya kökets rutiner. Dessa måste förbättras då det har varit många problem som uppstått under lp1.
- RootMästeriet och DWWWs samarbete är ytterligare en sak som kan förbättras avsevärt.
- Sektionens kontakter med övriga sektioner är en punkt som alltid kan förbättras.

Vad är viktigast för framtiden?

Stabilitet och effektivitet. En sektion som har en god likviditet så att vi kan hantera oförutsedda utgifter. En god gransämja mellan de olika mästerierna. En god förståelse hos sektionsmedlemmarna för hur sektionen styrs av de aktiva.

Hur ska du få fler medlemmar att gå på sektionsmötena?

Genom att bättre informera sektionens medlemmar om hur viktig deras åsikter är, det är trots allt alla vårans sektion. Detta kommer möjliggöras genom den myriad av informationskanaler som sektionen har till sitt förfogande. Detta kommer utredas tillsammans med propagandamästeriet hur informationen kan spridas på bästa möjliga sätt så att man kan nå ut till och skapa intresse för hur sektionen styrs.

Hur skulle du vilka använda sektionens pengar?

Då sektionen inledningsvis kommer ha dåligt med pengar under kalenderåret 2009 kommer det mest vara en fråga om att effektivisera det monetära kapital sektionen innehar. När sektionens ekonomi väl har lugnat sig vill jag satsa pengar på uppfräschning av miljön i idét.

Vad tycker du om styrelsens kommunikation med funktionärerna och medlemmar? Hur skulle den ev. förbättras?

Styrelsens kommunikation med mästerierna och sektionsmedlemmarna kan alltid förbättras. Detta är dock inte den mest mundana av uppgifter då många medlemmar inte har viljan att ta del av sektionens drift och aktiviteter. Detta kommer att förbättras genom att informationsflödet till sektionens medlemmar måste förbättras och effektiviseras.

Anders Lindén, Överphös

Varför vill du ha den här posten?

För att nollorna årgång 2009 ska få uppleva en legendarisk Nollning! Själv varit nolla, phadder, phös och annat runt omkring och fått en bra bild genom det hur en nollning ska fungera på flera plan.

Är det någon annan post du kan tänka dig att ta om du inte får denna?

Nej

Vad har du för relevanta erfarenheter inom det aktuella området? inom sektionen?

Ungdomsrådets ordförande i IFK Trelleborg handboll, Spränggruppbefäl i lumpen. Valberedningsordförande på sektionen. Varit aktiv på sektionen sen dag 1 i princip som valberedningsrepresentant och fortsatt med en del poster och annat här!

Har du tiden som denna post kräver att avvara?

Tid är relativt. Har jag inte tid så skapar jag tid genom att skära ner på annat.

Vad är du för typ av ledare?

Flexibel ledare som arbetar inifrån, mår de närmaste under mig bra, så är chansen att de utanför mår bra. Jag utgår från mallen 75% planering/ 25% flexibilitet. Lärt mig efter senaste nollningen att det inte går att planera allt, bättre att istället vara beredd på saker går inte alls som man vill, och utgå från de nya förutsättningarna.

Hur hanterar du stress?

Stress gör en mer fokuserad.

Är du bekväm med att stå i centrum för en stor massa?

Ja

Hur många låtar har du bidraget med i sångarkivet?

Inte min starka sida, därför har folk runtomkring mig som kan det bättre.

Har du en färdig stab? Vilka?

Ja, kom på mötet!

Har du folk som kommer att hjälpa dig under nollningen (utöver staben)?

Ja

Är du klar med vilket tema du ska ha? Vad?

Finns idéer, men inget valt tema än.

Har du ekonomiansvarig inom staben?

Ja

Kommer skattmästaren och revisorerna att tillåtas fri insyn i nollningen?

Ja

Har du kontaktat viktiga mästerier? Framförallt Sex, industrimästeriet, skattmästeriet och propagandamästeriet?

Ja

**Vad såg du för brister i årets nollning? vad hade du gjort annorlunda?
Har du några nya idéer inför kommande nollning som ska göra den bättre?**

Det finns en del saker som det går att arbeta vidare på från årets nollning. En del saker jag vill ändra på, men hur många som blir verklighet kommer märkas år 2009, mycket beror på förutsättningarna som gäller för nästa år och vad resten av staben vill. Även under tidigare nollningar som jag har upplevt så finns det idéer som kan användas för nästa år. Finns även en del egna mål jag vill uppnå, för att stärka Dsek på LTH!

Erik Iveroth, Överphös

Varför vill du ha den här posten?

För att jag har länge velat vara med i staben och nu är det sista chansen för mig att vara med. Jag tror att jag passar till den här posten eftersom jag under en längre tid varit med och sett nollningen både utifrån men även inifrån. Jag tror vidare att mina erfarenheter och mitt kontaktnät kommer kunna vara stor nytta till posten och stabsarbetet.

Är det någon annan post du kan tänka dig att ta om du inte får denna?

Ja, i sådant fall tar jag hand om arkivet och strukturerar upp det enligt en del planer som finns.

Vad har du för relevanta erfarenheter inom det aktuella området? inom sektionen?

Jag har sedan min start på Datatekniksektionen varit engagerad. Snart två år i styrelsen, ett år som vice. Parallellt har jag ansvarat eller deltagit i både och små projekt med god framgång. Gällande nollningen så har jag haft möjligheten att granska den under flera år och det är något som jag kan använda i mitt arbete.

Har du tiden som denna post kräver att avvara?

Ja

Vad är du för typ av ledare?

Jag gillar att planera och hålla koll på saker och ting. Jag är bestämd, men när jag arbetar i grupp så kommer alla ha rätt att få säga vad de vill. Beslut tas bara om alla är eniga.

Hur hanterar du stress?

Simma lugnt

Är du bekväm med att stå i centrum för en stor massa?

Ja

Hur många låtar har du bidraget med i sångarkivet?

2

Har du en färdig stab? Vilka?

Ja, det meddelas på mötet.

Har du folk som kommer att hjälpa dig under nollningen (utöver staben)?

Ja

Är du klar med vilket tema du ska ha? Vad?

Vi har ett par alternativ, men inget är bestämt än.

Har du ekonomiansvarig inom staben?

Ja

Kommer skattmästaren och revisorerna att tillåtas fri insyn i nollningen?

Givetvis

har du kontaktat viktiga mästerier? Framförallt Sex, industrimästeriet, skattmästeriet och propagandamästeriet?

Ja

**Vad såg du för brister i årets nollning? vad hade du gjort annorlunda?
har du några nya idéer inför kommande nollning som ska göra den bättre?**

Att formulera detta på några rader är inte lämpligt. Jag har en hel del kommentarer om årets och tidigare nollningar, men jag har inga färdiga lösningar på de problem jag funnit som jag kan presentera i dagsläget eftersom jag vill diskutera och reda ut allt med min stab så att alla är med på det. Jag vill arbeta med en grupp där alla har möjlighet att yttra och alla får möjlighet att presentera sitt förslag på lösning.

Nyckelord är dock informationsspridning, ekonomi, kontroll, uppmärksamhet och tema...

Sofie Eliasson, Sekreterare

Varför vill du ha den här posten?

Tycker att det är en intressant post, och hoppas att jag kan lära mig mer inom området.

Är det någon annan post du kan tänka dig att ta om du inte får denna?

Inte i nuläget

Vad har du för relevanta erfarenheter inom det aktuella området? inom sektionen?

Har precis börjat på sektionen så där har jag inga direkta erfarenheter, annars får man väl lägga in klassråden från skoltiden ;)

Hur skulle du ev. förbättra ditt mästeri?

I nuläget har jag inga direkta idéer på förbättringar. Har med min korta tid på sektionen inte fått en 100% bild på verksamheten.

Har du tiden som denna post kräver att avvara?

Jag går alltid in helhjärtat i mina projekt och jag tar mig tiden för att fullfölja mina uppgifter.

Vad är du för typ av ledare?

Jag ser gärna att de som kan sitt område får ta hand om sin bit, men är inte rädd för att ta tag i saker jag ser inte fungerar på ett bra sätt.

Hur hanterar du stress?

Jag har en bakgrund i restaurang branschen och där lärde jag mig mycket om hur jag reglerar och även hur jag ska göra för att koppla bort stressen.

Har du koll på hur man skriver olika typer av protokoll?

Jag har kanske inte den stora erfarenheten som krävs man jag är villig att lära mig.

Är du personen som brukar skriva rapporterna på era projekt?

Jag brukar alltid hjälpa till vid skrivandet, så ja.

Som sekreterare blir du oftast vice ordförande, hur ser du på ett nära samarbete med blivande ordförandet?

Det ser jag som en spännande upplevelse, och har blivande ordförande samt styrelse förtroende för mig hjälper jag gärna till.

Fredrik Gullstrand, Cafémästare

Varför vill du ha den här posten?

För att jag vill förbättra mitt mästeri. Jag ser många brister i det nuvarande cafemästeriet och tror att jag skulle kunna fixa till en del av dem.

Är det någon annan post du kan tänka dig att ta om du inte får denna?

Nej jag skulle inte vilja ha en annan post.

Vad har du för relevanta erfarenheter inom det aktuella området? inom sektionen?

Jag har redan varit vice cafemästare och cafemästare. Jag är dessutom vice Industri och funktionär inom källarmästeriet.

Hur skulle du ev. förbättra ditt mästeri

Jag skulle se till att allt jobb delegeras bättre, och mer effektivt för att det ska bli lättare för framtida cafemästare.

Har du tiden som denna post kräver att avvara?

Ja det har jag antagligen.

Vad är du för typ av ledare?

Alldeles för snäll.

Hur hanterar du stress?

Jag lägger mig i fosterställning med händerna över huvudet.

Har du några klara vice till ditt mästeri? Vilka?

Fredrik Annerstedt, Vahagn Baghomian, och en del andra som jag funderar på.

Vet du hur inventeringen av förråd och andra viktiga funktioner fungerar?

Jag har gjort det nu i snart ett halvt år.

Hur ska du få nollan att arbeta mer?

Tillsätta en vettig och fungerande slavdrivare.

Hur lockar du mer folk till iDét?

Med morot snarare än hot.

Fredrik Andersson, Skattmästare

Varför vill du ha den här posten?

Det behövs någon ordningssam person som tar hand om det och som är på plats mycket för att hantera pengarna. Jag tycker själv att jag passar in på den beskrivningen.

Posten ger dessutom en bra inblick över vad som händer i sektionen.

Är det någon annan post du kan tänka dig att ta om du inte får denna?

Ett par andra mindre poster inom sektionen, men inte i styrelsen. Hade bland annat tänkt att kandidera till Blixt Gordon och DWWW.

Vad har du fått relevanta erfarenheter inom det aktuella området? inom sektionen?

Jag har gjort en del bokföring de senaste åren för ett mindre företag, med viss hjälp ska tilläggas. Jag har även varit med Linus ett par gånger och sett hur det funkar här på sektionen.

Hur skulle du ev. förbättra ditt mästeri?

Hade nog inte tänkt förändra något speciellt, i alla fall inte i början. Jag hade nog tänkt ta mer hjälp av mina vice 'n vad som sker i nuläget.

Har du tiden som denna post kräver att avvara?

Ja.

Vad är du för typ av ledare?

Jag lyssnar nog rätt mycket på andra, på vad de har att säga.

Hur hanterar du stress?

Jag kommer att försöka jobba under arbetet efter hand så att det inte blir stora högar att ta itu med i slutet av året.

Hur stora är dina ekonomiska kunskaper?

Kanske inte så stora som jag skulle velat, men de kommer definitivt att bli bättre med tiden.

Har du några klara vice till ditt mästeri? Vilka?

Har ett par personer som jag har pratat med om det skulle bli aktuellt. Bland annat Linus Svensson och Christian Lindgren

Är du en ordningssam person?

Själv tycker jag det, i alla fall när det gäller sådana här saker.

Tobias Johannesson, Programmästare

Varför vill du ha den här posten?

Det känns som om det finns mycket potential för posten, då den är lite vad man gör den till. Vilket gör att den känns som ett lagom tungt ansvar som en första styrelse post. Är det någon annan post du kan tänka dig att ta om du inte får denna?

Vad har du för relevanta erfarenheter inom det aktuella området? inom sektionen?

De mest relevanta skulle nog vara Nollningen 2008 och Geekend.

Hur skulle du ev. förbättra ditt mästери?

Försöka införa mer regelbundna aktiviteter såsom film/spelkvällar, försöka utöka samarbetet så att det sträcker sig även utanför E & F som vi nu främst jobbar med.

Har du tiden som denna post kräver att avvara?

Då jag tänkt delegera ansvaret för de regelbundna aktiviteterna så kommer jag nästan enbart behöva lägga tiden på de större evenen, vilket inte kommer vara några problem.

Vad är du för typ av ledare?

Jag delegerar gärna mycket, men vill samtidigt behålla en översikt över det arbete som sker.

Hur hanterar du stress?

Försöker distansera mig från problemet så att jag kan få en översikt och lättare hitta en lösning på situationen. Försöker prioritera det som är mest akut så det blir klart.

Har du några klara vice till ditt mästери? Vilka?

En (Linus Svensson)

Vilka är dina ambitioner med ditt mästери?

Att skapa en mer regelbundenhet i mästeriets aktiviteter så att det kan hända mer på sektionen.

Olofs Svensson, Sexmästare

Varför vill du ha den här posten?

Det är efter lång dvala dax för mig att åter igen aktivera mig på sektionen. Vad kan vara bättre än att kasta mig så långt in i hetluften som möjligt, så fort som möjligt? Dessutom gillar jag sex(et) och mat.

Är det någon annan post du kan tänka dig att ta om du inte får denna?

Lurar nog in mig någonstans, var vet jag inte. Men det löser sig.

Vad har du för relevanta erfarenheter inom det aktuella området? inom sektionen?

Oj, oj, detta kan ta lite tid... Har varit Pubmästare på sektionen, vid flera tillfällen baransvarig på kåren, står konstant i köket på pub-liten, har jobbat en hel del på lunds, helsingkrona nation, lite på krischan. Var med i sexet på Var-Glad spexet när jag var där. Har stått i kårköket på en å annan sittning. Samt har haft mkt kontakt med de 3 tidigare sexmästarna. Jag vet vad och hur saker skall göras.

Hur skulle du ev. förbättra ditt mästeri?

Mitt största mål kommer att göra sexet till "the place to be". Är det ideellt arbete SKALL man ha sjukt roligt. Jag skall se till att ordna lite aktiviteter exklusivt för sexet samt skaffa bra redskap (läs ordentliga knivar, inte ikeaskit).

Har du tiden som denna post kräver att avvara?

Tid är inte ett problem, får helt enkelt bara sluta jobba så mkt. på kår och nationer. Eller sluta sova... Finns viljan finns tiden.

Vad är du för typ av ledare?

Kolla med dem som jobbat under mig. Jag lovar att vara en ädel köksdiktator ';;:'

Hur hanterar du stress?

Stressar man i ett kök?

Har du några klara vice till ditt mästeri? Vilka?

Mazze, Boris, Sonnie. 1337team.

Har du någon erfarenhet av att leda folk i en stressig situation?

Annat än tidigare uppräknade arbetsplatser? Lumpen KB 15 månader.

Klarar du av att delegera uppgifter till andra?

Ja.

Vad har du för erfarenheter av matlagning?

Spis och ugn = värme, kyl och frys = kyla. Vatten kranen e lurig, den går åt båda hållen.

Vad är det vanligaste du lagar hemma?

Kött! Aldrig svamp, svamp är farligt för hälsan.