



Utvärdering av styrelsearbete under våren 2004

D-sektionen

Jacob Gradén, Ordförande 2004

2004-10-24

Vad har varit bra med styrelsearbetet?

- Vi har fått väldigt mycket gjort, positivt.
- Styrelsen har varit drivande. Mycket har sagts och faktiskt också hänt.
- Vi har haft bra koll. Bra shippte.
- Det har hänt konkreta saker.
- Regelbundna möten, diskussionerna, beslutsuppföljningens åskådliggörande. Seriöst folk överlag. Bra sektionsmötesdisciplin.

Vad har varit dåligt med styrelsearbetet?

- Framförallt mötena har ibland haft en tendens att bli dryga och flyta ut.
- Dryga, långa möten.

Bra med styrelsemötena?

- Bra att ha fått insyn i de olika mästerierna och alla kunnat lämna åsikter till de andra.
- Kul folk.
- Bra med lagad mat.

Dåligt?

- Se ovan.
- Ljudnivån i styrelserummet, lokalen.
- Långa möten.
- Långa. Ibland dålig stämning klockan sent.
- Inte alla mästare närvarande. Långa möten.
- Går alltid så långsamt och lite ineffektivt.

Konkreta förslag på förbättringar av styrelsemötena?

- Sätta tidsgränser på vissa punkter.
- Bort med ljud i styrelserummet. Skynda på.
- Tidsschema.
- Inte så mycket man kan göra. Ska vara trevliga sammanträden.

Har du haft roligt inom styrelsen? Vad gillade du bäst? Vad skulle du vilja se mer av?

- Ja. Allt :-), men shipptena var nog bäst. Gemensamma aktiviteter.
- Ja.
- Jotack. Maten. Johanna.
- Jättekul. Mer bastufester. Mycket bra, givande, konkret shippte.

Har du saknat någonting i arbetet?

- Nix.
- Omedelbar belöning.
- Naä.
- Läderpiska.

Har du fått kallelser, dagordningar, bilagor, annan information i tid? Kommentarer?

- Allting i "tillräcklig" tid, men skulle behövt fler meddelanden i tid.
- Generellt sett ja.
- Ja.
- Ja, önskar bara jag hade läst dem i förväg lite oftare. Allt som går att läsa på mötet är bra, highlighta annat i mail, brödtext, punktform.

Har vi gjort vad vi ska göra? Vad har vi missat? Något vi gjort i onödan?

- På det hela taget har vi gjort vad vi skall. Hmmm, kommer inte på något.
- Jao. Tider. Snackat.

Tycker du att du fritt har kunnat säga vad du tycker och tänker?

- Ja.
- Ja.
- Ja.
- Ja.



Utvärdering av styrelsearbete under våren 2004

D-sektionen

Jacob Gradén, Ordförande 2004

2004-10-24

Har det varit några samarbetsproblem inom styrelsen? Åtgärder?

- Irriterande tjäbbel ibland.
- Nej.
- Nej.
- Inte direkt.

Har maten varit OK på styrelsemötena =>? Kommentarer?

- Väldigt bra men hade varit bra med rullande lista (finns?!)
- Mycket gott!
- Jao.
- Mycket bra mat.
- Ja, ofta över förväntan.
- Självklart!

Tycker du att du har fått den information du vill ha? Har du känt till allt du velat veta?

- Jag frågar vad jag inte vet.
- Ja.
- Jao.
- Har funkad ganska bra. Pushteknologi hade varit bättre.
- Ja.

Har du kunnat slå upp allting du behövt ta reda på? Var? Har någonting saknats?

- Ja. Pärmar, nätet. Tror inte det.
- Jag har ingen koll på strukturen.
- Jao. Väfv'n. Tror jag inte.
- Ja, gamble, nope.

Har kraven på dig som mästare varit rimliga?

- Ja.
- Ja... men jag är glad att det är över.
- Ungefär.
- Jao.
- Ja, stora, men lagom. Mycket beror på vad man vill göra.

Hur har arbetet fungerat inom mästeriet?

- Ja.
- Bra.
- Kasst.
- Schwungfullt.
- Ingen koll, ska snart ha möte.

Tycker du att dina underlydande har gjort vad de ska? Kommentarer?

- Ja.
- Ja, folk har gjort ett mycket bra jobb och slitit som djur.
- Ja.
- Jao.

Är du nöjd med det arbete mästeriet har utfört? Något du vill förändra?

- Jao. Naä.
- Ja. Nej.
- Mer kommunikation.
- Väldigt, vi har åstadkommit massor.

Är du nöjd med hur mästeriet har arbetat? Vill du förändra det på något sätt?

- Mer kommunikation.
- Hade önskat ha lite bättre koll på min dokumentation, beslutsuppföljning och mötesteknik.
- Jao. Naä... Laban kan få slita lite mer.
- Ja. Ändringar kommer.
- Fotograf, behövs mer jobb där.

Några andra tankar?

- Mmm.
- Nej.
- *censur*
- Mysigare iDét åt folket!