



## Jämställdhetsombud

Under den senaste tiden har det visat sig att sektionen saknar en viktig post inom sektionen, ett jämställdhetsombud.

Detta ombud skulle komma att bevaka minoriteternas intressen och se till att sektionen följer kårens jämställdhetspolicy. Ombudet skulle dessutom kunna uppmärksamma till exempel överphös och styrelse på situationer och miljöer som skulle kunna vara kränkande för vissa grupper.

God hjälp och stöd skulle ombudet kunna hämta från kåren som har ett fungerande och aktivt jämställdhetsombud.

Jämställdhetsombudet skulle även kunna bevaka jämställdhetsfrågor inom undervisningen och därför naturligt ingå i studierådet. Ombudet skulle därmed kunna väljas direkt av studierådet.

Därför anser jag vi föreslår sektionens möte att besluta

**att** i sektionens stadga §12, andra satsen lägga till **Jämställdhetsombud**.

**att** i sektionens stadga §14 lägga till **Jämställdhetsombud** med följande lydelse

### *Åligganden*

*Det åligger jämställdhetsombudet*

*att bevaka sektionens verksamhet från ett jämställdhetsperspektiv*

*att uppmärksamma styrelsen och Överphös på situationer och miljöer som skulle kunna upplevas kränkande av medlemmar ur sektionen eller bryta mot Teknologkårens jämlikhetspolicy*

*att driva jämställdhetsfrågor inom utbildningen i studierådet*

### *Mandatperiod*

*Jämställdhetsombudets mandat period är 1 januari - 31 december.*

Lund, dag som ovan

Adrian Ulander  
Sektionsordförande