



## Policy för Jämlikhet

### 1 Formalia

#### 1.1 Sammanfattning

Policyn beskriver vilka värderingar D-sektionen har och verkar för.

#### 1.2 Syfte

D-sektionen vid Lunds Tekniska Högskola har en omfattande verksamhet, exempelvis studiebevakning, nollningsaktiviteter, sittningar och resor. Det är viktigt att all verksamhet genomförs av en öppen och välkomnande inställning, där alla medlemmar behandlas med respekt och med ett jämlikt förhållningssätt.

#### 1.3 Omfattning

Omfattar sektionen i sin helhet men där styrelsen är ansvariga för att policyn efterföljs.

#### 1.4 Ägande

Styrelsemötet äger policyn.

#### 1.5 Historik

Antagen på S09 2013. Uppdaterad enl. Policy för policyer på HTM2 2021

## 2 D-sektionen skall verka för

**att** verksamheten präglas av jämlikhet.

**att** verksamheten i möjligaste mån planeras på ett sådant sätt att alla får samma möjlighet att delta.

**att** en diskussion om jämlikhet fortlöpande hålls inom organisationen.

**att** dess funktionärer är medvetna om vilka attityder och värderingar man förmedlar till medlemmarna.

**att** verka för att kränkande händelser rapporteras och följs upp, samt att i möjligaste mån förhindra att liknande situationer uppstår.

**att** ingen negativ särbehandling sker med avseende på kön, ålder, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, funktionshinder, trosuppfattning, sexuellt läggning, politisk uppfattning eller social särbehandling på grund av studieresultat inom sektionen.

**att** påtvingad alkoholkonsumtion ej accepteras inom sektionen.

**att** sektionen ska tillåta positiv särbehandling, så länge detta främjar sektionen i sin helhet.



**att** trakasserier eller andra kränkande moment ej accepteras inom sektionen. En händelse eller miljö är att betrakta som kränkande ifall någon uppfattar den som sådan.